

过程与进展

迈向可持续未来的道路

 Ziemann
Holvrieka

 BRIGGS

 DME

 Künzel

中集安瑞醇科技(CLPT)



>1,250
名员工 (FTEs)



本集团为世界广泛行业
开发、建造和安装整套
系统



在手的 5+ 亿
产值欧元订
单单量

世界上最大的储罐、工
艺技术和工程服务的供
应商之一



14+ %
以上年营业额增长率
(2012 – 2023 年)



“推动可持续发展”作为本集团的核心价值观，是我们工作的重要组成部分，并将在我们的未来扮演更加重要的角色。

“推动可持续发展”作为我们核心团队的价值观，是我们今天工作的重要组成部分，也将在我们的未来扮演更加重要的角色。



Klaus Gehrig,
公司总裁

亲爱的各位，

作为一家全球性公司，我们必须对我们经营的社会和环境负起积极的责任。制定并致力于践行先进的可持续发展战略已成为我们的客户、员工、监管机构、股东和其他利益相关者的一项基本要求。以“推动可持续发展”的核心价值，可持续发展是我们今天重要的组成部分，并将在我们的未来扮演更加重要的角色。

多年来，我们加强了可持续发展的承诺并推进了相关行动，在此我很高兴与你们分享我们的进展。

可持续发展是一个复杂的问题，需要多维度的解决方案。因此，我们的可持续发展战略细分为六个倡议，共同构成我们的“进程与进展”计划，它们将指导我们集团在战略决策和日常活动中的工作。这些倡议包括减少我们自身的碳足迹、支持客户在可持续发展道路上的努力、以符合未来需要的方式建立我们的组织，等等。

合作对于实现我们的可持续发展目标至关重要。跨部门的合作、全员参与以及与客户、供应商和其他利益相关者紧密合作，都将推动我们行业的可持续变革。

Klaus Gehrig, 公司总裁

我们每天都面临着气候变化的严峻现实。
应对这一问题的方法是我们社会已知的
最大挑战之一。

我们集团的存在和重点是为食品、酒精饮料和制药行业的客户提供安全和可持续的产品及服务。因此，我们意识到并理解提升我们对气候变化和其他环境、社会和治理 (ESG) 挑战影响和关注的重要性。

本集团的“过程和进程”计划包括六项举措，指引所有子公司联动不同的职能部门实现客户的可持续性目标并显著扩大我们的积极影响和贡献。

同时，我们须谨记并洞悉到，这些挑战也为我们业务的健康发展打开了机遇之门。我们希望这个概述能鼓舞您肩负这个共同责任，以实现一个更可持续和更健康的环境，不论是现在还是未来。



Klaus Gehrig,
公司总裁

可持续发展框架

"过程和进展"

迈向可持续发展未来的道路



合作、决策和行动

我们构建可持续发展计划旨在推动我们的承诺取得进展,并实现公司间和跨职能的协作。

“过程和进展”的交付



确保我们所影响的每个人都 安全健康



安全和健康的工作场所

我们先进的设施和技术是非常重要的资产，但真正的核心是我们的员工。我们对员工和客户的主要承诺是确保我们的办公室、制造工厂和施工现场的员工、承包商和访客的职业健康、安全和福祉。我们的目标是在不要给在我们的行动和决策中的受影响者带来任何伤害。

我们将不断改进我们的表现，寻找更安全的制造和销售我们的产品和服务的方式。

推出为期两年的全球安全文化发展

制定路线图，加强 CLPT 在以下六个关键要素中的安全生产方法：

- 文化与领导力
- 治理
- 组织
- 流程
- 能力
- 技术



培训、留住和发展人才



未来的劳动力

本集团的成功依赖于我们雇佣的员工。

作为集团公司,我们需要了解和预见外部影响对我们业务的影响,并确保我们的团队满足当下和未来的需求。培训、留住和扩大我们团队的规模和多样性是我们”面向未来的员工计划“战略抓手的核心。

我们全球人力资源团队共同努力,实施能够帮助CLPT跟上我们经营环境变化的政策、流程和技术。在这一抓手中,感兴趣的议题包括接受新的工作方式,,制定多样性、公平和包容(DEI)政策,不断发展人才和创造职业机会。

人员是我们组织中最 重要的资产

- 发展我们的多样性、(DEI)平等与包容平台
- 与我们的员工合作,适应新的工作方式,并促进工作与生活的平衡
- 持续投资于终身学习计划、个人发展计划和人才计划,例如Rise Up平台。
- 迈向可持续发展未来的道路



赋予团队良好的商业行为



负责任的商业行为

关于可持续性的规章制度正在迅速发展。我们竭力保持高水准的公司治理，以继续发展我们的业务并成为负责任和值得信赖的合作伙伴。

在今天快速变化的经济、地缘政治和市场条件下，道德商业行为对于企业的顺利航行至关重要。我们通过自上而下和自下而上的方式传达和实践超越期望的文化和态度，不断努力使我们的团队在良好的商业行为方面具备能力和接受培训。这些指导原则在我们更新的《行为准则》中得到描述，使我们的团队和供应商能够理解我们的期望和我们的共同立场。无论在哪里经营，它都为我们作为一个集团在与同事、客户、供应商、社区、当局和其他利益相关者的接触中设定了全球标准。

我们不断努力遵守全球ESG规则和法规的快速发展

- 在内部和外部实施新的《行为准则》，确保普及落实并在必要时进行宣贯培训
- 对战略供应商进行《行为准则》的合规性评估
- 推广举报人保护政策
- 为财务和法务团队进行全球可持续发展立法的宣贯培训



我们的目标是到2030年实现气候中和。

在范围1和2中, 温室气体 (GHG) 排放包括出差和通勤。



清洁运营

减少我们自身业务的碳排放是我们的首要任务之一。在清洁运营倡议中，我们专注于实现在办公室、生产环境以及客户施工现场的碳中和目标。我们继续实施针对自己的办公室和生产环境的减排计划，注重提高效率、减少水和能源使用以及相关的温室气体排放。

请在减排路线图中了解更多关于我们减排倡议的信息。

我们认识到，我们对环境的最大影响在于我们为客户提供的产品和解决方案。我们在可持续创新和资源与气候解决方案抓手中进一步解释我们支持客户减少其碳足迹的方法。

我们有责任将自己运营中的温室气体排放最小化。

- 到2030年实现气候中和的目标
- 制定和实施可持续出行政策，包括车队电气化。
- 执行各地制定的减排计划
- 提高员工对CLPT碳足迹和减排计划的认识
- 审查优先顺序



这是我们迈向可持续未来的路径。

对技术有积极影响的创新



可持续的创新

我们许多客户都致力于实现减少碳足迹的宏伟目标。我们提供的产品和解决方案将昼夜不停地运行数十载。我们认识到,通过我们的产品和解决方案,我们有机会和义务支持客户的可持续发展之旅。

我们致力于不断创新我们的产品和解决方案,以帮助的客户节约宝贵的资源,如水和能源。我们的数字化解决方案旨在促进数据采集和先进分析,为我们的客户提供实时获取关键信息的能力。有了这些解决方案,我们的客户可以智能地控制生产量,并优化整体效率。

可持续性是我们的创新和研发的核心。

- 可持续性始终是我们所有研发活动的核心主题
- 制定在整个生命周期内减少排放和节约资源消耗的解决方案,如二氧化碳回收系统和废水处理。
- 支持客户在数字化旅程中的发展。
- 不断提高现有产品和解决方案的效率



在整个价值链中促成变革



资源和气候解决方案

可持续性正逐渐成为我们与客户以及我们所提供的产品和解决方案之间互动的一个综合要素。作为集团公司，我们可以为全球向低碳经济转型做出贡献。跨越不同专业领域的开放性合作对于在整个价值链中进行必要的改变至关重要。

通过倾听和与客户以及市场上的行业专家进行互动，我们更好地了解他们的需求，从而能够负责任的行动。我们的行动受到一些关键趋势的推动，如向零排放啤酒厂和蒸馏厂的转型，不断变化的食品市场要求发酵技术来生产替代蛋白质，以及特定烈酒细分市场（如白酒和龙舌兰酒）对机械化和效率的需求。

资源和气候解决方案聚焦推动产生根本变化所需的全局视野和概念。我们的可持续创新抓手专注于有助于资源和气候解决方案的具体技术。这一举措作为一种统一的力量，将所有其他举措汇集在一起，以面向未来的方式建立灵活高效的工艺系统。最终，我们的目标是通过培育创新和实施实质具备影响力的解决方案策略，创建一个可持续的未来。

与客户、供应商和其他合作伙伴合作实现我们的供应链的脱碳目标

- 提升认知迭代，提高数据准确性，实施运用范围3排放计算的报告工具
- 进一步细化范围3的减排路线图，以实现既定的长期目标
- 制定行动路径，加强对客户实现零排放目标的积极支持
- 更新并加强对产品服务生命周期支持和售后服务的关注



我们的现状 (2021年为基准)

我们2021年的范围1、2和3的排放量作为基准,以确定我们的长期减排承诺。

虽然我们承诺自身经营活动实现碳中和(范围1和2),但我们知道在整个价值链中我们可以产生最大的影响。我们的客户和供应商在实现潜在影响方面发挥着关键作用。数据对将我们的努力集中在那些能够以最高效的方式取得最大影响的领域至关重要。因此,我们正开发并改进计算我们整个价值链的碳排放量(范围3)的方法。

在2022年,我们进行了第一项计算,发现我们的大部分排放量可以归因于我们为客户设计、制造和建造的产品使用阶段。由于这些产品的寿命长达数十年,如果以化石燃料运行,将对环境产生重大影响。

在我们的上游活动中,钢铁和其他原材料的使用以及运输活动是重点关注的领域,这些活动占据了我们的产品中绝大多数的碳排放。

我们的碳足迹



上述二氧化碳足迹是基于2021年的一系列测量、假设和推断得出的活动数据。为了体现完整性，我们使用每个公司1-4个项目的结果和营业额作为推断因素，对范围3的下游排放进行了全面推算。围绕碳足迹范围计算的科学仍在我们行业不断发展，我们的碳足迹的数据因并购以及业务的变化而不断变得更为精确。

迈向可持续未来的路径

中集安瑞醇科技 (CLPT), 及其旗下的品牌: Ziemann Holvrieka、Briggs of Burton和DME Process Systems致力于在2030年实现自身运营的气候中和。CLPT通过作为食品、酒精饮料和医药生产商的价值链(范围1、2和3)的部分扩大影响, 并专注于支持客户减少温室气体 (GHG) 排放。

我们的影响

酿酒厂、酒厂、食品和制药生产设施将原材料转化为成品。CLPT通过工厂和客户项目现场交付项目, 提供组成这些生产设施的设备。因此, 我们最大的影响在于确保这些全天候运行数十年的生产设施的安全、高效和可持续性。

范围1和2 温室气体, 包括差旅和通勤 - 我们自身运营中产生的

我们自己运营中(设施、员工和车队)的排放。

2021 年基准排放量	ktCO ₂ e
供热(范围1)	1.71
电力(范围2)	3.62
出差和通勤(范围3)	1.48
	~ 6.77

基准排放 (2021年)

7 ktCO₂e

目标(2030年)

碳中和



中集安瑞醇科技 (CLPT), 及其旗下的品牌: Ziemann Holvrieka, Briggs of Burton和DME Process Systems致力于在2030年前实现自身运营的气候中和。

在自身运营以外产生积极影响

在2015年巴黎举行的联合国气候变化大会（COP21）上，196个缔约方同意“全球平均温度的增长控制在工业化前水平之上的2°C之内”，并努力“将气温增幅限制在工业化前水平的1.5°C之内”。这意味着到2030年，全球排放量应较1990年水平减少45%，到2050年实现零排放。CLPT支持《巴黎气候协定》的目标，通过啤酒厂、蒸馏厂、食品和药品生产设施在其自身运营和价值链中实现净零排放。因此，我们的目标是在2024年之前为客户提供净零排放解决方案，并在2040年前实现自身的净零排放。

范围3 温室气体 - 我们的客户业务和我们的价值链

在我们上下游价值链中产生的所有其他间接排放量

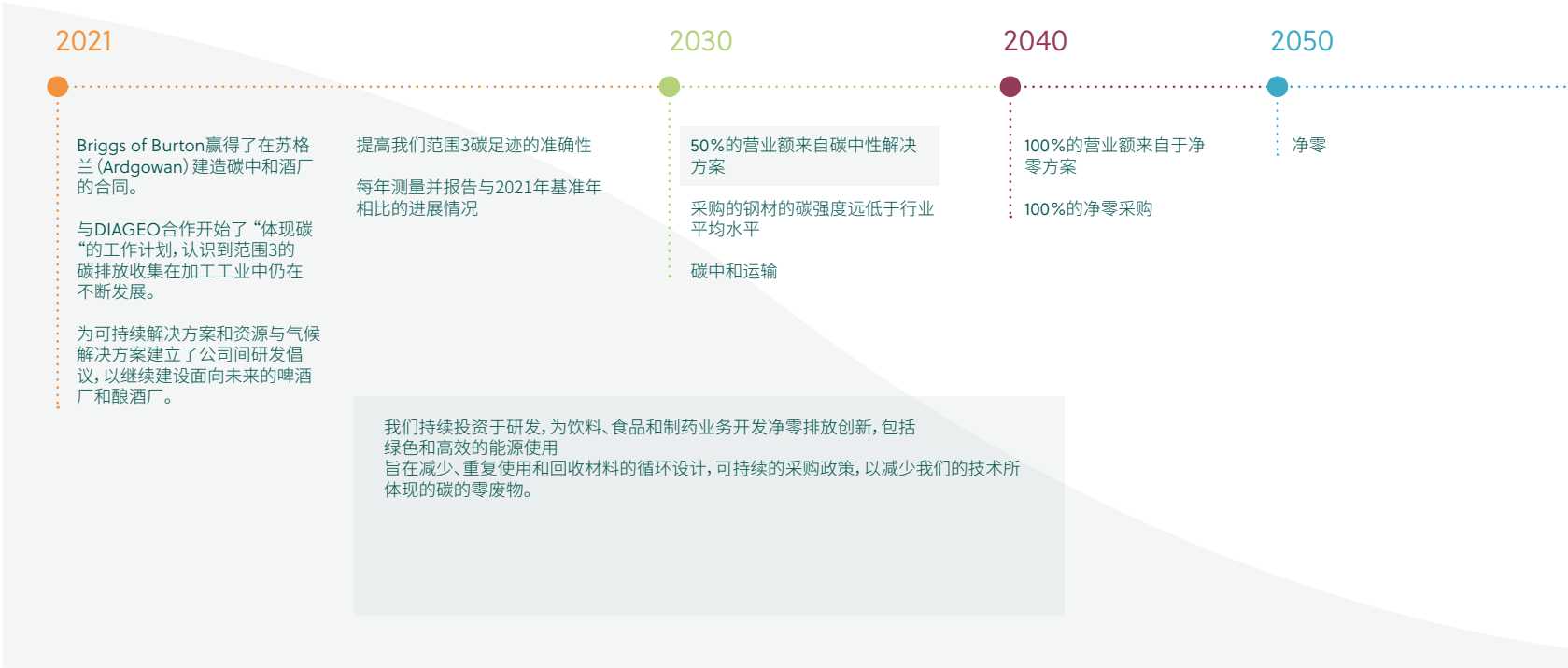
2021 年基准排放量	ktCO ₂ e
销售产品的使用	2,371.65
燃料和能源相关活动	1.46
上游运输/分销	5.42
运营中产生的废物	0.01
购买的商品和服务	55.89
	~ 2434.43

基准排放 (2021年)

2,400 ktCO₂e

目标(2030年)

净零



中集安瑞醇 (CLPT), 及其以下品牌: Ziemann Holvrieka、Briggs of Burton和DME Process Systems致力于在2050年前实现净零排放。

词汇表

ESG	ESG是“环境”、”社会“和公司“治理“的首字母缩写。这些是用来评估一个组织对可持续发展的承诺、重点和战略的三大支柱。
过程与进步	"过程与进步 "是我们集团可持续发展框架的名称,它反映了我们对工业过程的关注以及我们不断前进和进步的态度。它包含了构成我们可持续发展战略和重点的六项举措。
多样性	多样性是指在我们的员工队伍中人们之间的差异,如性别、宗教、国籍和种族。
公平	工作场所的公平是指所有个人在获得、机会和晋升方面的公平待遇,例如,机会可能在一群人中分配不均。
融入	融入是指我们的人感到被纳入我们的团体中。来自各行各业的人都应该感到被包容。
我们的 "零伤害 "承诺	零伤害 "是一种消除任何伤害的方法,并通过专注于改善健康和安全流程及文化来努力实现这一目标。
气候变化	气候变化是指温度和天气模式的长期变化。
温室气体排放	温室气体 (GHG) 排放是在大气层中捕获热量的气体,导致地球表面变暖,并已被科学证明影响气候变化。最知名的温室气体是二氧化碳和甲烷。自从工业化温室气体革命以来,大气中的温室气体数量已经大大增加。这种增加主要与人类活动有关,如燃烧化石燃料。
温室气体议定书	温室气体议定书建立了全面的全球标准化框架,以衡量和管理私营和公共部门业务、价值链和缓解行动的温室气体排放。温室气体排放被分为三组或“范围”。
碳足迹	碳足迹是一个实体所排放的所有温室气体 (GHG) 的总和。碳足迹可以在不同的层面上计算,如个人、组织或社会层面。
范围1温室气体排放	在组织内直接排放的温室气体,例如办公室的锅炉燃烧天然气产生的排放或公司拥有的车辆释放的排放。
范围2温室气体排放	代表组织的运作而间接排放的温室气体,例如发电站或风电场生产的电力所产生的排放。

范围3温室气体排放	不为组织所拥有或控制,但与公司业务活动有关的间接来源的温室气体排放,例如采购材料和商业运输(航班)所体现的排放。
碳 (CO ₂) 抵消	从一个组织的碳足迹中减少或消除温室气体排放的活动,例如购买碳信用额度和通过重新造林项目抵消碳。
循环性	循环性是一种商业模式,旨在使用尽可能少的资源,消除浪费,并最大限度地重复使用资源。它是指关闭价值链中的循环,使原材料、部件和最终产品尽可能多地保留其价值,而不是简单地在其寿命结束时被处理掉。
碳或气候中和	碳或气候中和意味着净影响为0。达到中立通常是通过一个实体减少其碳,并通过购买碳证书等方式补偿或抵消余额。
欧盟绿色协议	欧盟委员会发布的一系列法规和指令,旨在使欧洲在2050年实现气候中立。
适于55	欧盟委员会发布的一系列法规和指令,旨在将1990年至2030年的温室气体排放量减少55%。适于55是欧盟绿色协议的一个要素。
企业可持续发展报告指令	CSRD是企业可持续发展报告指令的首字母缩写。这是一项法规,规定欧盟的大公司必须报告关于非财务影响的数据和战略,以解决ESG问题。
欧盟分类法	一个识别可持续活动的分类系统。它将被用来支持有关各方对可持续组织的投资。
国际劳工组织标准	国际劳工组织 (ILO) 的标准旨在为组织提供一套统一而全面的工具,以确保工作场所的最大安全。这些标准为预防、报告和检查的最佳做法提供了指导,从而实现了这一点。
经济合作组织准则	经济合作组织 (OECD) 准则提供了一个负责任的商业行为准则。它最初是由经合组织发布的,但后来得到了全球各国政府的支持。
行为准则	行为准则规定了一个组织希望其员工和供应商遵循的规则、规范和价值观,以确保负责任的商业行为。
尽职调查	尽职调查是一套流程,使一个组织能够证明它为减少风险所采取的步骤,例如,评估供应商以了解其价值链的商业行为。

注释



将我们的“过程与进展”计划付诸实施是我们团队、客户和供应商之间的共同挑战。通过共同努力，我们可以实现我们的愿景。