

# 我们的行为准则

旨在确保我们的商业行为负责任且透明化

**clpt** CIMC Liquid  
Process Technology

 Ziemann  
Holvrieka

 BRIGGS

 DME

# 目录

|          |    |        |    |
|----------|----|--------|----|
| 前言       | 2  | 竞争合规   | 12 |
| 我们的价值观   | 4  | 贸易管制   | 14 |
| 适用性      | 5  | 负责的沟通  | 14 |
| 职责       | 6  | 信息安全   | 15 |
| 人权和劳工权利  | 7  | 网络安全   | 15 |
| 健康与安全    | 7  | 可持续发展  | 17 |
| 多样性和包容性  | 9  | 与供应商合作 | 19 |
| 公平支付     | 10 | 与政府合作  | 19 |
| 结社自由     | 10 | 会计     | 21 |
| 童工和强迫劳动  | 11 | 报告不当行为 | 21 |
| 诚信、贿赂和腐败 | 11 | 定义     | 22 |
| 欺诈行为     | 12 |        |    |



CLPT 公司拥有悠久的历史。我们的文化依托于沉淀数十载，甚至几个世纪以来形成的价值观之上的。我们共同为活跃在酿酒、蒸馏、制药和其他行业的世界领先公司提供设计、建造和安装解决方案。我们有责任支持我们的客户，壮大我们的业务，并将以更强大的形态传承给后代。

本集团的目标是成为为全球广泛行业提供优质储罐和处理系统服务的最受尊敬的一流供应商。为了实现这一目标，我们致力于以诚信、尊重和公平的方式开展业务。本守则阐述了本公司的立场、企业价值观，并解释了我们现在和未来的经营目标。它是一套指导原则，用以支持大家竭尽所能去工作，以此培育一种文化，成为我们团队的榜样。

本《行为准则》的本质体现在我们的员工日常生活和工作的价值观上，即始终安全、可持续的、以客户为中心、诚实和守信。因为这些价值观构成了我们意识和行为的主要部分，因此它是我们文化中不可或缺的部分。

本集团使命是为完善生命之液的可持续生产提供设计和创新的解决方案。清晰地向员工传达这一期望，对实现我们的目标至关重要。

作为一个团队，我们深知自己行为对环境、社会和经济所产生的影响。因此，我们努力与不同的利益相关方合作，以确保我们继续以可持续和负责任的方式开展业务。本公司的可持续发展倡议将继续支持可持续发展的未来旅程。

本集团所有员工都有责任理解本《行为准则》和与之互为支撑的基本政策。我们相信本《行为准则》将指导所有员工做出正确的选择。因此，我们希望并鼓励您熟悉它的内容。如果您对可能违反这一准则或基本政策的行为有任何顾虑，请通过本文件中指定的渠道发表意见。

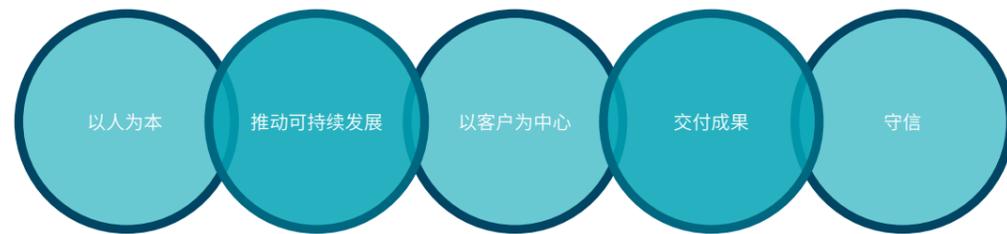
本集团的成功始于我们在每个国家和各个层面所有团队和个人的行动。通过坚持履行本文所述的价值观和商业行为，我们将为中集安瑞醇科技股份有限公司的可持续发展铺平道路。

**Klaus Gehrig**, 公司总裁  
中集安瑞醇科技股份有限公司 (CLPT)

# 本集团的行为准则

中集安瑞醇科技股份有限公司(CLPT)及其子公司(Ziemann Holvrieka, Briggs of Burton和DME)致力于确保商业活动的-尽责和透明。

正如前言所述,这符合我们的核心价值观,即:



作为一家全球性企业,这一承诺涵盖了我们的运营所在国家的法律要求。除法律外,我们尊重《世界人权宣言》和国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》的原则。

此外,我们致力于落实《联合国工商业与人权指导原则》和《经济合作与发展组织跨国企业准则》。

本集团的《行为准则》描述了我们对此期望的态度和行为。它为我们的行动和决策提供了指导,并帮助我们以应有的谨慎和诚信妥善履行职责。它还塑造了我们对待彼此的方式,服务客户的方式,与供应商合作以及对工作和生活所在社区的责任。

从根本上说,本准则帮助我们做出有意义和负责任的选择。

本集团的《行为准则》无法涵盖所有可能的情况,也无法期待它涵盖所有情况。然而,它确实为正确判断提供了指导,并为遵守它的每个人设定了高水平的道德标准。它鼓励员工和其他利益相关者在有问题或顾虑时畅所欲言。如果适用的法律要求与我们的准则之间存在冲突或差异,我们将在遵守法律的同时寻求指导。

本集团不会故意违反本守则。

我们将根据实际经验定期审阅本项准则,并在必要或需要时进行调整,以确保:

- i. 继续符合法律要求
- ii. 满足或超过行业标准,并且
- iii. 通过监管、审计和报告体系发现的任何弱点都被消除或纠正

为了更好地服务于我们的人民和社会,我们的准则将会不断优化。

特此说明,本守则中的专有名字在本文档末尾予以解释。

# 我们的价值观



## 以人为本

人是我们最宝贵的资产。员工和受我们影响的人的安全始终是本集团的首要任务。我们相信一个相互尊重、相互支持和有回报的工作环境可以提高员工满意度并促进职业发展。

## 诚实

我们致力于以合乎道德、负责任的方式开展业务。在沟通中保持开放和诚实;重视文化意识和多样性,信任和尊重每一个人。

## 推动可持续发展

关注我们社会的未来是实现可持续发展的核心。减少自身运营的影响,并为客户提供高效、可持续的解决方案,是实现我们长期可持续发展目标的关键。

## 守信

永远信守承诺。通过这样的方式建立信任,并确保与客户、同事和利益相关者的长期关系。

## 以客户为中心

我们致力于不断完善为客户提供更优质的产品质量和服务。在密切的合作伙伴关系中,了解客户的需求激励我们为未来不断创新。



## 适用性

本准则适用于CLPT的所有实体及其员工, 包括代表CLPT的缔约方。

所有商业伙伴和第三方的行为都将对本集团的声誉产生直接影响。因此, 他们履行本准则明确提及的责任行事, 共同承担可持续发展、道德及合规承诺至关重要。

我们的行动和关系对当前和未来的运营至关重要, 我们将通过高度整合的供应链实现所有的承诺。

## 责任

只有各方都意识到自己的责任和期望, 本准则才能有效实施。

### 所有的员工都应当:

- 阅读、理解并遵守本准则。
- 当不确定正在考虑采取的决定或行动是否符合我们的价值观, 是否合规合法时, 主动寻求帮助。
- 及时报告任何他们认为违反公司准则的行为。

### 所有管理人员都应当:

- 通过言语和行为在为员工和代表CLPT的第三方做出良好示范。
- 以“开放和诚实”的态度促进与团队的双向沟通, 鼓励他们提出问题和顾虑, 并向团队反馈问题的解决情况。
- 理解并支持员工和代表CLPT的第三方讨论问题-或报告潜在违规行为, 并确保不会因此遭到报复。
- 确保及时实施应对合规风险的行动计划。
- 推动旨在防止和发现违规或非法行为的CLPT制度和程序。
- 与团队讨论本行为准则和公司价值观, 确保员工接受培训并了解适用于其职位或任职公司的政策、程序和合规风险。

### CLPT所有企业应当:

- 遵守本行为准则

### 所有第三方应当:

- 阅读、理解并按照与本行为准则一致的方式行事。

以防与第三方自己的行为准则存在不一致, 我们会组织核查, 以确定他们的行为准则是否充分涵盖了CLPT的原则。

法务部门或内部审计部门可进行核查, 否则, 应由CLPT董事会自行决定如何处理。

## 人权和劳工权利

CLPT 尊重每个受我们业务影响的人的权利。

我们集团时刻注意避免对无论是自己的公司、供应链或是我们运营的社群造成不利影响--。

人是我们的业务所在。

我们的业务有许多方面都可能对人产生、促成不利影响。当存在不利影响的风险时，我们将采取行动或利用我们的影响力来防止或减轻这些影响并加以解决。

## 健康与安全

让我们所影响的人每天保持安全和健康，是我们公司其中一个核心价值观念。

CLPT 重视安全的工作场所，以支持我们全球组织中所有员工和承包商的健康和福祉。通过实施政策履行注意义务，以确保我们全球员工及业务的安全和保障-。

我们必须始终关注潜在的安全和安保问题，并鼓励员工及其他工作人员在看到任何对有关安全、安保和个人福祉构成威胁的事项，都能提出他们的想法。

遵守相关业务部门制定的旅行政策，通过选定的供应商安排商务差旅，并在出发前，尤其是前往高风险地区时发布旅行安全提示。

在评价和选择承包商及业务伙伴的过程中，安全和保障是一个关键考量因素。

-不断促进公司团队、承包商及的商业伙伴的安全和健康行为的意识。

发生安全和安保事件时，及时报告并根据级别进行恰当处理。运用这些经验推动我们整个组织和合作伙伴在健康和安全的持续改进。



# 多样性和包容性

本集团让每个人都能做自己、感到受欢迎，并体验到参与的自由和安全。

在 CLPT:



不同的观点、背景、知识和经验有助于实现公司的目标，并在为客户提供创新、可持续的解决方案中得到最佳利用和体现。

在CLPT，所有员工都有发挥自己独特才能的空间，以实现我们的目标。

我们尊重和重视每位同事及业务伙伴的尊严—而非基于他们的：

国籍 | 性别 | 年龄 | 职务 | 社会地位 | 等级或其他属性

我们不容忍：

任何形式的骚扰 - 欺凌 - 或性侵犯行为

员工是我们最大的资产，本集团不断满足多样性要求来提升团队能力，以实现公司的繁荣。

# 公平支付

工薪是基本需求。

我们深知，工薪是体面工作的一个重要组成部分，对满足员工的基本需求至关重要。

因此，我们将遵守当地法律规定的最低工薪和法定的福利支付标准、并以法定货币和支付周期来支付员工工资。

# 结社自由

本集团平等认同参与或不参与集体代表的权利。

我们尊重员工自由结社的权利，允许员工根据国际行为规范、当地法律法规，组建或加入集体谈判的组织，及认同员工不参加集体代表组织的权利。员工的任何决定不会给他们带来任何负面的后果，公司也不会做出任何负面反应。

我们致力于维护员工的隐私。遵守公司政策和集体谈判协议约定的有关公平纪律、申诉和解雇程序的要求，包括应要求为所有下属企业的离职员工提供离职沟通。

我们致力于完全遵守适用法律法规和集体协议中有关工作时间、加班、休假和最低休息时间的相关规定。

## 童工和强迫劳动

本集团不使用任何形式的强迫或非自愿劳工。

本集团不采用任何会引起非自愿劳动风险的做法。我们有责任尊重、促进和实现废除童工。

**在任何情况下,我们都不会雇用童工。**

在任何情况下都不雇用15岁以下的儿童,也不允许18岁以下的员工从事危险工作或夜班。此外,我们不使用任何形式的强迫或非自愿劳动,并避免采取可能引起非自愿劳动风险的做法。

## 诚信、贿赂和腐败

本集团对贿赂和腐败采取零容忍的态度,并致力践行最高诚信标准。

在CLPT,我们确保所有付款都是负责责任的,对腐败、贿赂、洗钱或未经授权的政治捐款采取零容忍政策。

腐败可以是涉及金钱以外的多种形式。基于价值金额大小,特定礼物或娱乐也将被视为贿赂。CLPT不会为了获得、保留业务或获取任何其他不正当利益,而提供、授权或接受贿赂、回扣及任何有价值的东西。

**因此,我们通常采用“四眼”原则来管理发出或签署任何正式有约束力的文件(商业条款或其他)。**

在与政府官员互动的过程下,本集团关注到,一些司法管辖条例对私人当事方与政府官员的交往规定了严格的程序和规则。

本集团确保无论是在核心业务中还是在提供金融服务过程中,我们的业务绝不会被用作任何非法资金流动的工具。具体而言,我们确保在向供应商或客户进行对外付款时,进行了充分的相对方审查筛查。

在符合内部准则、相关国家当地法规和国际法律的情况下,可以提供业务相关方低于50欧元的小礼物和招待,但禁止向外部人士赠送现金及现金等价物。

CLPT承诺对所有政治捐赠保持内部透明和进行管理。未经CLPT董事会事先批准,不得向政党、候选人、政府或其他政府机构提供资金或其他有货币价值的捐赠。所有的政治捐款都应根据国家法律和法规向主管部门报告。

## 欺诈行为

我们公司不容忍任何欺诈意图。

欺诈是一种以牺牲或损害CLPT、客户或供应商的利益为代价获得直接或间接利益的蓄意欺骗行为。我们拒绝任何形式的欺诈行为或企图。

我们客观地以公司的最佳利益行事,避免任何利益冲突。

除非获得主管的书面授权(如临时的),公司资源只用于业务目的。

本集团拒绝任何外部方基于获得CLPT优惠待遇或更有利条件为目的而提供的任何好处(无论是财务或非财务的)。即使被雇用的人或被供应商是其朋友或家庭成员,我们也不影响其雇用决策过程。

本集团确保无论是用于外部或内部的财务和非财务报告,始终不存在任何故意的错误陈述。

## 遵守竞争规则

本集团合规经营,并开展公平竞争。

CLPT承诺在开展业务时遵守全球竞争法规,并将在保持业务的同时继续坚持公平竞争。我们始终坚持并鼓励企业的各个层面都遵守竞争法规。

CLPT,的核心价值观鼓励并要求在我们活跃的所有司法管辖区内都坚持遵守竞争法的最高标准。

如果有任何关于遵守公平竞争法规的问题,我们会向法律部门咨询并接受其指导。



## 贸易管制

贸易管制对我们的全球业务和我们所服务的客户非常重要。

CLPT在全球的许多运营及交易都受到贸易。外贸管制是限制与特定国家、组织和个人进行商业交易的国家和国际法律法规(例如,经济制裁)。出口管制条例涵盖了从出口到另一个国家或从另一个国家进口商品时(如货物、技术和软件),确定这些商品是否受到许可限制。我们有责任确保根据国际适用条例获得了所有必要的批准和许可。根据适用的条款,特定情况下由客户负责依据当地的法律获得批准和许可,而我们必须依靠客户的合规保证。

由于交易可能受限,因此我们特别注意与被严厉制裁国家或当事方之间的交易。我们根据被制裁国家清单和被制裁人员清单检查有业务往来的商业伙伴或第三方是否受到制裁或被列入任何国际认定的受限方名单,一经确认,我们将终止合作关系。

## 负责任的沟通

本集团相信公开交流和言论自由的重要性。

CLPT始终根据公司战略来确定公司定位。我们无时无刻维护在客户、雇员、合作伙伴和广大大众眼中的集团和公司形象,同时不断保护和提高公司的全球声誉及建立对本公司品牌的信赖。

CLPT相信公开交流和自由表述的重要性。

我们鼓励雇员通过内外部各种渠道进行互动交流。为了避免社交媒体使用的相关风险,我们与在任何专业环境中一样使用通用的沟通常识。在社交媒体上发布信息或做出评论时,我们通常使用免责声明,以确保所有的个人观点不代表本集团的立场。

如媒体联系本集团任何雇员,该员工应告知CLPT董事会,并由董事会告知对接人。任何雇员的(科学)出版物和与CLPT及其公司有关的出版物都必须事先得到CLPT董事会的批准。董事会将以公司的合法利益为立场做出认真判断,并不会在缺乏合理判断的情况下,拒绝批准相关出版。

如发生任何事故或危机,应立即通知CLPT董事会。

## 信息安全

保护信息安全对本集团非常重要。

对于CLPT集团,信息是一项宝贵的资产,未经授权的信息披露或信息不当使用可能会对委托我们处理相关信息的公司、客户、供应商、业务伙伴和同事产生不利影响。

作为CLPT的雇员,我们有责任确保所有的信息--无论是代表知识产权、商业秘密、机密信息还是个人身份信息--都能在符合最高标准和原则下获得负责的保护。

我们通过恰当设置访问控制、加密和业务流程来保护信息安全,以确保将未经授权的访问或披露风险降到最低。

我们尊重并认可为保护信息安全和知识产权而制定的责任义务。我们遵守它的责任义务并期望我们所有的商业伙伴和任何与我们打交道的第三方也能遵守相关责任。

我们维护组织流程,以确保在法律法规和合同义务范围内对数据泄露情况进行报告。任何机密信息的泄露都将予以报告。

## 网络安全

本集团遵守所有关于网络安全的国际、国家和地方法律和法规。

强大的网络安全能力使CLPT集团具有竞争优势,并与我们的员工和客户建立信任。我们遵守所有关于网络安全的国际、国家和地方的法律和法规。所有人都有责任保证网络安全,并花时间了解怎样能保护我们的网络、系统、设备和我们日常使用的信息。

我们重视对信息技术和安全领域的弹性和保护,并在开发新的流程和技术能力时关注运营的安全性。

为了了解以及如何适当地降低相关网络风险,本集团通常会评估我们的技术解决方案和业务流程。



# 可持续发展

过程与进展

# 迈向可持续发展的未来之路

CLPT公司在可持续发展方面有着远大的目标，并鼓励供应商为这些目标做出贡献。为减少负面影响，并加强对社会和环境的积极影响，我们系统性的开展工作。

我们通过在业务、产品、生产过程和伙伴关系方面采取行动，并成为全球可持续发展挑战解决方案的一分子。我们遵守所有适用于本集团业务运营的国际、国家和地方的环境法律法规。在遵守这些法律法规时，确保获得所有必要的许可、批准和注册。



## 与供应商合作

供应商是本集团及本集团实现梦想不可或缺的重要组成部分。

本集团以公平、诚实和尊重的态度对待我们的供应商，我们希望他们坚持与我们相似的价值观，以不对人类和地球造成不利影响的方式开展业务。

通过在供应链中促进道德和负责的商业行为，我们不仅降低了供应链的风险，而且还利用我们的购买力来推动积极的社会和环境成果，我们通过同样的方式支持客户建立可持续的供应链。

本集团以高标准的诚信方式，依法依规的与供应商开展业务。我们保持警惕，一旦知道或怀疑供应商不符合我们的要求，就会立即予以关注。

所有供应商都必须书面确认，他们将遵守本行为准则及其对商业道德、劳工和人权、健康和环境以及分包商管理的要求。如果不能做出书面承诺，供应商应当出示其遵守的不低于本准则标准的行为准则。

## 与政府合作

本集团坚持信息透明和一致性。

CLPT与地方、区域及全球政府及管理部门保持持续对话。在与政府和管理部门合作时，本集团坚持立场和信息的透明和一致性。

本集团将根据我们的价值观和对企业责任的承诺来与政策制定者和政府部门开展互动。

本集团坚持直接或通过所加入会员的组织与政府部门开展合作。如果与相关组织传达的立场不同，我们知悉自己有义务指出这些差异。

只有经内部规则批准，本集团才能聘用外部公共事务代表。我们保证将基于规范保密性和利益冲突的书面协议，来约束外部代表的行为规范。

我们对潜在的利益冲突保持警惕。



## 会计

本集团忠实地反映公司业务活动的经济实质。

CLPT的会计和报告将忠实地反映公司业务活动的经济实质，符合大众认可的会计原则、标准和会计与财务报告的规定。

作为在多个司法管辖区开展运营的组织，本集团遵守我们业务所在国家的税法，并确保符合法规和企业责任的要求。

CLPT集团做出商业决策、分析运营情况、与外部利益相关者沟通，及回复审计、税务审查或法律诉讼中可能出现的问题都有赖于业务记录的保管。

本集团及时、准确和完整的准备所有报告中所用到的财务信息，保证合理考量了短期、中期和长期风险做出健全的经济分析，并以此作为管理决策的基础。

**本集团遵守所有与保存和记录文件有关的法律法规。**

## 报告不当行为

本集团努力以负责任和诚实的方式开展业务。

本集团欢迎CLPT内部或外部的任何人对公司员工、管理层、董事会或与公司业务有关的商业伙伴（如第三方代理、经纪人、供应商、或承包商/分包商）的行为予以关注。

我们不容忍对善意举报的人进行报复。

如果有任何被举报的不当行为，本集团董事会应确定是否发生了违反本行为准则的行为。如有违反，董事会将决定对违反本行为准则的人采取纪律措施（包括终止雇用）。

## 定义

在《行为准则》中使用：

|        |   |
|--------|---|
| 公司或本集团 | 是指中集安瑞醇科技股份有限公司（“中集安瑞醇科”）或其分支机构                             |
| 法律     | 指政府机构和当局的法律、规则和条例。  |
| 董事会    | 是指中集安瑞醇科技股份有限公司董事会  |
| 管理层    | 指部门或法律实体的负责人。   |
| 经理     | 指对一名或多名其他员工负有等级责任的员工。                                       |
| 雇员     | 在本《行为准则》中，员工被理解为：所有为CLPT公司及其子公司工作的人，无论这些工作是根据雇佣协议或以其他方式进行的。 |

**clpt** CIMC Liquid  
Process Technology

