

# Historias de sostenibilidad 2025

Nuestra gente, Nuestras operaciones, Nuestras soluciones



**clpt** CIMC Liquid Process Technology

Ziemann Holvrieka

BRIGGS

DME

Künzel

McMILLAN COPPERSMITHS

## Introducción

“Es fantástico saber que, en comparación con nuestra línea base de 2021, hemos reducido nuestras emisiones en más de un 70%.

Pero como sugiere este informe, la sostenibilidad va más allá de las mediciones de CO<sub>2</sub>. Sus páginas incluyen acertadamente numerosas iniciativas de descarbonización de las que enorgullecerse, pero hay mucho más que celebrar. Por ejemplo, las historias de trayectorias profesionales extraordinariamente largas y leales en nuestra empresa; las ideas en materia de seguridad que han traspasado las fronteras de nuestras empresas y países; nuestro trabajo para promover el desarrollo de medicamentos más ecológicos en el sector farmacéutico; y los conocimientos altamente especializados con los que tenemos la suerte de contar.

Y con sus numerosas y variadas historias, este reporte demuestra la importancia de cuidar a nuestra gente, al planeta y nuestras responsabilidades profesionales, en armonía y de forma conjunta”.

**Klaus Gehrig**, Presidente del Grupo CLPT  
(CLPT Group President)

En octubre de 2023 publicamos nuestro marco de sostenibilidad ‘Proceso y Progreso’, que demuestra como incorporamos la sostenibilidad en nuestras actividades diarias y en la toma de decisiones. Hemos logrado muchos avances y nos complace compartir, en este informe, los progresos realizados en 2024.

Nuestra empresa ha crecido desde la publicación de nuestro marco de sostenibilidad: por ejemplo, hemos incluido los productos Künzel en nuestro portafolio y contamos con una nueva e importante planta de fabricación en México. Y a medida que nuestro negocio se ha expandido, nuestros objetivos de sostenibilidad han seguido siendo altos.

Un objetivo fundamental de nuestras ambiciosas metas es lograr que nuestras operaciones sean climáticamente neutras para el año 2030. Y tras haber reducido nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> en más de dos tercios con respecto a nuestra línea base de 2021 —una transformación lograda en poco tiempo que refleja la dedicación de nuestros empleados— creemos que podemos afrontar el futuro con optimismo.

El informe contiene historias que ilustran nuestras acciones en relación con nuestras seis iniciativas de sostenibilidad:

- **Futuros trabajadores**
- **Lugar de trabajo seguro y saludable**
- **Conducta empresarial responsable**
- **Operaciones limpias**
- **Innovaciones sostenibles**
- **Recursos y soluciones climáticas**

Además, se centra abiertamente en las personas: los individuos y los equipos que están impulsando el cambio y nos acercan cada día a nuestros objetivos de sostenibilidad, así como algunos de los clientes y colaboradores que están dando un gran ejemplo y nos ayudan a luchar por alcanzar la neutralidad en carbono.

Esperamos que disfruten del informe y que les sirva de inspiración. Agradecemos a todos los involucrados en nuestro continuo crecimiento sostenible por todos sus esfuerzos.

**El equipo directivo de CLPT**



# Temas del Marco de Sostenibilidad de CLPT



## Futuros trabajadores

Nuestros equipos trabajan en cuatro continentes, muchos países y varias zonas horarias. Pero aunque en cada una de nuestras sedes hay idiomas y particularidades locales, lo que nos une es nuestra gente: los esfuerzos que comparten y los vínculos que establecen.

Es lógico, entonces, que el éxito de nuestro negocio dependa de las personas que empleamos. Esto significa que debemos comprender y anticipar el impacto de las influencias externas en nuestros negocios, y garantizar que los equipos satisfagan las necesidades presentes y futuras. La capacitación, la retención del talento y el crecimiento de nuestro personal, teniendo en cuenta sus habilidades, capacidades y diversidad, seguirán siendo el núcleo de nuestras iniciativas.



## Lugar de trabajo seguro y saludable

Unas prácticas de trabajo seguras y un personal sano no sólo contribuyen positivamente a nuestro negocio, sino que son un factor crucial para poder ofrecer a nuestros clientes lo que desean. De hecho, nos ayudan a garantizar que nuestros clientes puedan contar con el talento y el compromiso de profesionales dedicados.

Un principio clave para nosotros es nuestro compromiso con la salud, la seguridad y el bienestar en el trabajo de nuestros empleados, contratistas y visitantes. Tanto en nuestras oficinas como en nuestros talleres de fabricación u obras de trabajo, nuestro objetivo sigue siendo no causar Ningún Daño a las personas afectadas por nuestras acciones y decisiones; una norma que también se aplica a nuestros programas de diseño e innovación. Y gracias a la mejora continua de nuestros estándares de salud y seguridad, encontraremos formas cada vez más seguras de fabricar y distribuir nuestros productos y servicios.



## Conducta empresarial responsable

El éxito de una empresa depende directamente de la cultura que ésta crea, integra y fomenta. Por ello, nos esforzamos por mantener unos altos estándares de gobierno corporativo, que contribuyen al crecimiento de nuestro negocio como socio responsable y de confianza. Como parte de ello, aceptamos el escrutinio de los demás y esperamos que siempre se señalen y se aborden las irregularidades.

Actuar con integridad es un valor central para nuestra empresa. Nuestra cultura y actitud, cuyo objetivo es ir más allá de lo esperado, se transmiten y se practican tanto de arriba hacia abajo como de abajo hacia arriba. Y seguiremos esforzándonos por formar y capacitar a nuestros equipos, para que la el profesionalismo y la buena conducta empresarial sean cualidades estándar en nuestra gente.



## Operaciones limpias

Dado que nos tomamos en serio la sostenibilidad, reducir las emisiones de  $\text{CO}_2$  de nuestras propias operaciones es una de nuestras principales prioridades. Estamos centrados en lograr la neutralidad de  $\text{CO}_2$  en nuestras oficinas y entornos de producción, así como en ayudar a nuestros clientes a reducir sus emisiones.

Seguimos aplicando los planes de reducción de  $\text{CO}_2$  elaborados para nuestros lugares de trabajo, que se centran en el aumento de la eficiencia energética, la reducción del consumo de energía y la transición hacia la sustitución de los combustibles fósiles. También reconocemos la importancia de reducir el uso de agua y los desechos. Y al lograr excelentes resultados 'limpios' gracias a nuestros propios esfuerzos por trabajar de forma más responsable, construimos una plataforma más sólida para promover las asombrosas tecnologías que podemos ofrecer a clientes con las mismas aspiraciones.



## Innovaciones sostenibles

Muchos de nuestros clientes tienen objetivos ambiciosos para reducir sus huellas de  $\text{CO}_2$ . En algunos casos, ellos perseguirán estos objetivos mientras utilizan los activos que hemos diseñado y puesto en marcha para ellos, equipos de los que dependerán durante las 24 horas del día y por muchos años. Por ello, nuestros productos y soluciones deben reconocer tanto la oportunidad como la obligación que tenemos de apoyarlos con sus metas de sostenibilidad, ahora y en el futuro.

La inacción no es una opción. La innovación continua en nuestros productos y servicios permite a nuestros clientes ahorrar más recursos tanto en las instalaciones existentes como en futuras construcciones. Nuestro compromiso con la investigación y el desarrollo se extiende por todo el mundo y nos permite colaborar con algunas de las instituciones académicas más prestigiosas a escala internacional, incluyendo interesantes proyectos de investigación en fase inicial que podrían influir en nuestro sector durante décadas.



## Recursos y soluciones climáticas

La sostenibilidad se está convirtiendo en un elemento fundamental de nuestro compromiso con los clientes, especialmente a través de los productos y soluciones que ofrecemos. Pero debemos trabajar como socios, porque una colaboración abierta entre diferentes campos de especialización, será clave para lograr los cambios necesarios en todas sus cadenas de valor.

Vale la pena recordar que, con nuestro tamaño y experiencia colectivos, podemos contribuir a la transición global hacia una economía circular baja en carbono. Escuchar e interactuar con nuestros clientes y otros expertos nos ayudará a lograr los cambios necesarios para marcar la diferencia. Pero, fundamentalmente, estamos preparados: preparados para crear sistemas y soluciones enfocados al futuro, resilientes y cada vez más eficientes.



# Ayudando a: capacitar, retener el talento y hacer crecer a nuestra gente

## **Futuros trabajadores**

Nuestros equipos trabajan en cuatro continentes, muchos países y varias zonas horarias. Pero aunque en cada una de nuestras sedes hay idiomas y particularidades locales, lo que nos une es nuestra gente: los esfuerzos que comparten y los vínculos que establecen.

Es lógico, entonces, que el éxito de nuestro negocio dependa de las personas que empleamos. Esto significa que debemos comprender y anticipar el impacto de las influencias externas en nuestros negocios, y garantizar que los equipos satisfagan las necesidades presentes y futuras. La capacitación, la retención del talento y el crecimiento de nuestro personal, teniendo en cuenta sus habilidades, capacidades y diversidad, seguirán siendo el núcleo de nuestras iniciativas.

# Desarrollando nuestros talentos

El crecimiento no debe ser sólo un objetivo financiero de la empresa, sino que también debe formar parte del plan para sus empleados. En CLPT Group, estamos comprometidos a fomentar una cultura de aprendizaje y desarrollo continuo para todos nuestros empleados. Y creemos en empoderar tanto a los jóvenes profesionales como a los miembros más veteranos del equipo, para que progresen y prosperen.

Al ofrecer una combinación de programas de capacitación, mentoría y desarrollo del liderazgo, nos aseguramos de que todos tengan la oportunidad de mejorar sus habilidades y mantenerse a la vanguardia en sus carreras profesionales. Nuestra visión es crear un entorno en el que el aprendizaje sea una pasión de por vida, que permita a todos los empleados desarrollarse y contribuir de manera significativa a nuestro éxito común.



## De aprendices a formadoras

Un gran ejemplo de nuestro espíritu se refleja en las historias de Adriana D'Amico y Leonie Schüller. Ambas comenzaron sus carreras en Ziemann Holvrieka como aprendices, pero cuando completaron su capacitación práctica decidieron continuar su formación dentro de la empresa.

Ahora, tanto Leonie como Adriana son responsables de la capacitación profesional en las sedes de Ludwigsburg y Bürgstadt, respectivamente. En palabras de Adriana: **"Mi carrera profesional ha pasado de ser aprendiz a formadora y, sin duda, recomiendo a cualquiera que aún no sea profesional que realice la capacitación y adquiera sus propias experiencias"**. Mientras que Leonie señala: **"El mayor éxito como formadora es tener alumnos motivados en la empresa, que se sientan bien cuidados"**. Es un sentimiento que queremos ver reflejado en todo el personal de nuestro Grupo.



## De estudiantes a cobreros

Con motivo del Día Nacional de la Fabricación (National Manufacturing Day) organizado por Make UK en septiembre de 2024, McMillan Coppersmiths recibió a estudiantes de East Lothian Works en su sede de Prestonpans.

Allí, en su fábrica, al este de Edimburgo, el equipo ayudó a inspirar a la próxima generación de cobreros, al ofrecer a sus visitantes una experiencia de primera mano sobre el trabajo artesanal necesario para fabricar equipos de destilación de cobre. Desde que se incorporó al Grupo BRIGGS en 2019, McMillan ha contratado hasta cuatro aprendices al año, que se han unido al equipo para aprender los principios fundamentales de la fabricación y soldadura del cobre.

**"El mayor éxito como formadora es tener alumnos motivados en la empresa, que se sientan bien atendidos"**.

# Desarrollando carreras profesionales

Desde nuevos empleados hasta los profesionales con más experiencia y los que están a punto de jubilarse, nuestro Grupo se ha propuesto crear un lugar de trabajo en el que los empleados puedan desarrollarse a lo largo de toda su carrera profesional. Con ese fin, nos enfocamos en fomentar el compromiso a largo plazo mediante la promoción del bienestar, la oferta de oportunidades de desarrollo y la garantía de un equilibrio saludable entre la vida laboral y la vida privada.

Creemos que cuando los empleados están motivados y se sienten apoyados, se quedan con nosotros a largo plazo. Y al combinar esto con un entorno dinámico que atrae y fomenta el nuevo talento, creamos un equipo sólido y diverso. Por lo tanto, nuestro objetivo es el empleo de por vida, en el que todo el mundo se sienta valorado e inspirado para contribuir hasta alcanzar su bien merecida jubilación.

### Antecedentes académicos/calificaciones del empleado



#### Antecedentes académicos/calificaciones del empleado:

- Doctorado o superior
- Máster
- Licenciatura
- Formación universitaria
- Otros

# Un brindis por las largas carreras profesionales

A menudo se dice que el futuro pertenece a la juventud. Sin embargo, los conocimientos y habilidades acumulados durante décadas por los miembros más veteranos de nuestro equipo son fundamentales para que los nuevos empleados puedan afrontar con éxito las tareas que tienen por delante.

Debemos reconocer el valor incalculable de la experiencia de nuestra plantilla global, la cual está repleta de ejemplos de carreras profesionales impresionantes y años de servicio dedicado. Y nada lo evidenció mejor que la última edición de los premios BRIGGS Group Awards, celebrada el verano de 2024, en la que se homenajeó a aquellas personas que han dedicado gran parte de su vida laboral a la empresa. Con la presencia de personal de Inglaterra, Escocia, Estados Unidos y México, se respiró un ambiente de alegría y respeto cuando los empleados, con una antigüedad de entre 10 y 45 años (¡un total de 775 años entre todos!), recibieron diversos premios.

En lo más alto de la clasificación se situaron Bob Tarnai (Senior Fabricator) y Jason Machin (Lead Project Accountant), ambos ubicados en el Reino Unido y con más de 45 años de servicio en BRIGGS a sus espaldas. Bob, que comenzó como aprendiz en 1978, recuerda: **“Al principio no me gustaba la metalurgia, pero quería una moto y mi padre tuvo el buen criterio de motivarme”**. Con años dedicados a la soldadura y al trabajo con lámina, sin duda se mantuvo firme en su camino.

Jason, que comenzó su carrera como empleado, se incorporó directamente desde la escuela y fue ascendiendo a medida que la tecnología evolucionaba a su alrededor. **“Al principio no había computadoras, solo una vieja máquina contable con tiras magnéticas en las que había que introducir tarjetas”**, recuerda Jason. Haber podido aportar sus ideas en un momento en el que la informática estaba revolucionando los sistemas financieros internos, es algo que Jason recuerda con orgullo.



Sin embargo, la increíble longevidad de este dúo ha sido eclipsada por Thomas Walz (Senior Site Supervisor en Ziemann Holvrieka). Tras seguir los pasos de su padre en el negocio en 1974, Thomas acaba de cumplir medio siglo dedicándose a la ingeniería mecánica y al ensamblaje de recipientes, entre muchas otras cosas. **“Siempre he sido más feliz trabajando sobre el terreno, en el mundo real y en la vida real”**, afirma Thomas. El tiempo que ha dedicado a proyectos en lugares tan variados como Venezuela, Estados Unidos o Papúa Nueva Guinea es una parte muy valiosa de su vida profesional, la cual comparte con Bob, quien recuerda con cariño los viajes a Alemania, y Jason, quien disfrutó conociendo diferentes culturas, como cuando trabajó en la India. También es un recordatorio de cómo nuestra gente, desde nuevos talentos hasta los más experimentados, han aportado durante mucho tiempo sus habilidades y experiencia en todo el mundo.

## Distribución por edades del personal empleado

< 30	17%
30 – 50	57%
> 50	26%

## Distribución por años de servicio



## Empleados del futuro

El éxito de nuestro Grupo depende de las personas que empleamos. Por lo tanto, queremos asegurarnos de que todos los miembros de nuestro equipo global cuenten con el apoyo y las oportunidades necesarios para prosperar.

Más de  
**1500 empleados**  
en todo el mundo

Una plantilla formada por talentos emergentes, con más del  
**40% de los empleados**

con una trayectoria  
de entre 1 y 5 años

Una organización donde la  
**experiencia es valorada**  
con casi una cuarta parte de  
nuestro personal con más  
de 15 años de servicio

# Por qué el bienestar es una gran prioridad

Unir esfuerzos en el trabajo beneficia tanto a los proyectos como a las personas, por esto el bienestar de nuestros empleados y la solidez de la colaboración en equipo son prioridades fundamentales. Esto surge de nuestra convicción de que una fuerza laboral sana y equilibrada es vital para el éxito a largo plazo. Por eso ofrecemos programas de bienestar, que incluyen apoyo para la salud mental y actividades deportivas, que ayudan a mantener a los empleados activos y fuertes.

También fomentamos una cultura de colaboración, donde el trabajo en equipo y el apoyo mutuo son esenciales. Al fomentar la comunicación abierta y las iniciativas grupales, fortalecemos las relaciones entre departamentos, países y culturas, asegurándonos que todos los miembros del equipo se sientan apoyados, tanto a nivel individual como colectivo, para alcanzar metas compartidas. Porque juntos, no solo somos más fuertes, también más felices y más sanos.



## Defensores del cambio positivo

Briggs of Burton empezó a darse cuenta de que la salud y la seguridad están íntimamente relacionadas con el bienestar de sus empleados, por lo que, cuando el director de Recursos Humanos se puso en contacto con Julie Fletcher para involucrarse más en una iniciativa de salud mental para la empresa, ella aceptó encantada. La empresa estaba adoptando un nuevo enfoque en torno al bienestar mental, que constaba de dos partes principales.

En primer lugar, se creó un grupo de 'Defensores de la Salud Mental' (Mental Health Champions) formado por voluntarios de toda la empresa, con el fin de garantizar la presencia en todos los centros y niveles de la empresa. Estas personas ofrecen apoyo y orientación a largo plazo en el lugar de trabajo, informando a los empleados sobre dónde pueden obtener ayuda y contribuyendo a reducir el estigma que a veces rodea a este tema. Los 'Defensores' también tratan de ayudar a las personas a comprender mejor la salud mental y, por ejemplo, se acercan a aquellas que parecen estar desmotivadas.

En segundo lugar, se está creando un grupo de 'Socorristas en Salud Mental' (Mental Health First Aiders), formado por voluntarios. Este grupo se centra más en ayudar con los desafíos a corto plazo. Los socorristas en salud mental recurren a diversos medios para prestar apoyo, incluyendo entrenamiento sobre cómo identificar, comprender y responder a personas que necesitan ayuda con su salud mental. Esperamos que la iniciativa de los socorristas continúe teniendo éxito en el futuro.

## Voices of the sustainability

**Julie Fletcher,**

Directora de Asuntos Legales y Desarrollo de Negocios (Legal & Business Development Director)

"Creo que lo que realmente me motivaba era el deseo de crear un entorno de trabajo saludable. Tomemos como ejemplo la ansiedad: no debe tratarse de forma superficial o como un problema, sino de manera adecuada, al igual que la dislexia. Y aunque todos tenemos nuestros altibajos, debemos pensar en cuándo el estrés se vuelve negativo, porque algunas personas rinden mejor bajo presión, mientras que otras lo sienten de forma muy diferente".

"Poner esta iniciativa a disposición de todas las sedes de BRIGGS en el Reino Unido, Estados Unidos y México ha sido muy significativo pero también un reto importante. En México, por ejemplo, encontramos grupos de apoyo locales que nos ayudaron y ahora tenemos una reunión mensual del Comité de Salud Mental, que sirve para compartir ideas y difundirlas entre sus equipos.

También es un reto ofrecer la misma atención a todo el mundo. Contamos con una plantilla muy diversa en cuanto a edades y solemos observar que los empleados más jóvenes conocen mejor sobre el tema y se muestran más abiertos al respecto, mientras que los compañeros de más edad tienden más a evitarlo. Sabemos que nunca es fácil hablar de estos temas, pero contar con defensores y socorristas de entre nuestro personal, de todos los niveles y ubicaciones geográficas, significa que siempre tendrás ayuda cerca y que no tendrás que acudir a tu superior ni al Departamento de Recursos Humanos para obtener el apoyo que necesitas. También es fantástico saber que el trabajo que estamos realizando en materia de salud mental en todos los centros de BRIGGS se traduce en una mayor seguridad y un mejor entorno de trabajo para todo nuestro personal".





# Asegurarnos de que mantenemos: A todos seguros y sanos

## Lugar de trabajo seguro y saludable

Unas prácticas de trabajo seguras y un personal sano no sólo contribuyen positivamente a nuestro negocio, sino que son un factor crucial para poder ofrecer a nuestros clientes lo que desean. De hecho, nos ayudan a garantizar que nuestros clientes puedan contar con el talento y el compromiso de profesionales dedicados.

Un principio clave para nosotros es nuestro compromiso con la salud, la seguridad y el bienestar en el trabajo de nuestros empleados, contratistas y visitantes. Tanto en nuestras oficinas como en nuestros talleres de fabricación u obras de trabajo, nuestro objetivo sigue siendo no causar Ningún Daño a las personas afectadas por nuestras acciones y decisiones; una norma que también se aplica a nuestros programas de diseño e innovación. Y gracias a la mejora continua de nuestros estándares de salud y seguridad, encontraremos formas cada vez más seguras de fabricar y distribuir nuestros productos y servicios.

# La seguridad también importa en México

En septiembre de 2024, Alondra Jiménez comenzó a trabajar en la sede de Ziemann Holvrieka de México. Desde su primer día durante la fase inicial de construcción, y a medida que la nueva planta de fabricación comenzaba a cobrar forma en las afueras de la ciudad de Saltillo, ella ha supervisado la implantación del programa de salud y seguridad. Mes tras mes, Alondra ha construido desde cero una cultura de salud, seguridad y medio ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) y ha pasado a gestionar un sistema de seguridad permanente para la fabricación de tanques.

A lo largo de su trayectoria, su trabajo ha abarcado equipos de protección individual (EPI), capacitación, maquinaria, residuos peligrosos y no peligrosos, y mucho más, todo esto mientras se ocupaba de los permisos legales y el cumplimiento normativo, y gestionaba el sistema gubernamental nacional de tres niveles, compuesto por autoridades locales, estatales y federales. Ni qué decir que ha sido toda una experiencia, siendo una de las tareas principales identificar cuáles de las 45 normas obligatorias de salud y seguridad de México eran aplicables al proyecto, con el fin de cumplirlas escrupulosamente.



## Voces de la sostenibilidad

**Alondra Jimenez**, Coordinadora de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (HSE Coordinator)

"Me gusta la cultura de HSE que Ziemann Holvrieka ha implantado alrededor del mundo y quiero replicarla en nuestra sede de México. La seguridad de los trabajadores siempre ha sido un objetivo fundamental, cuya importancia se puso aún más de manifiesto tras un accidente con baja ocurrido en septiembre, que dio lugar a la formalización de evaluaciones de riesgos, pruebas de maquinaria y la exigencia de mejoras a los fabricantes cuando sea necesario.

**"Me gusta la cultura de HSE que Ziemann Holvrieka ha implantado alrededor del mundo y quiero replicarla en nuestra sede de México".**

Siempre doy primero instrucciones de seguridad a los contratistas, porque la seguridad es nuestra prioridad principal. Algunos trabajadores tienen una actitud bastante descuidada con respecto a cosas como el EPI, pero hemos recibido comentarios de los proveedores en los que nos dicen que somos los primeros en hacer mejoras en este aspecto. Y ver a la gente más comprometida, sentir que pueden aportar ideas y que esa cultura se refleja en todo lo que hacemos, me hace muy feliz".





# Mentes brillantes en la prevención de explosiones

Künzel se fundó hace más de 100 años, en 1922, y durante los últimos 23 años, la empresa ha podido contar con los conocimientos de Rolf Krauss. Künzel, una empresa con gran experiencia y equipos especializados, satisface las necesidades de las cervecerías en la primera fase de la elaboración de la cerveza, "desde la malta hasta el mosto" (from malt to mash), como reza su eslogan. Pero esta especialización le exige trabajar en las zonas secas de las fábricas de cerveza, donde las nubes de polvo de finas partículas de malta pueden suponer un peligro.

Durante los últimos 15 años, Rolf ha trabajado, entre otras cosas, en el ámbito en constante evolución de ATEX, el nombre abreviado de la normativa europea para el control de atmósferas explosivas. Se trata de un área importante y compleja, relacionada con la comprensión e identificación de las zonas en las que una chispa puede provocar una explosión grave. Para evitar este tipo de problemas, se necesitan procedimientos y sistemas especiales, además de amplios conocimientos y experiencia en el análisis de riesgos potenciales, pero, afortunadamente, eso es precisamente algo en lo que Künzel sobresale.

"Tanto en proyectos de nuevas obras como en instalaciones ya existentes, realizamos evaluaciones, además del diseño de los equipos y la ingeniería, para ayudar a los clientes a trabajar con seguridad y cumplir la legislación", explica Rolf. "Por ejemplo, realizamos un análisis de riesgos de una máquina para determinar si cumple los requisitos legales y técnicos de una zona con riesgo de explosión en

particular. Y realizamos evaluaciones tanto en los equipos de molienda que hemos instalado nosotros mismos como en los equipos fabricados y diseñados por otros fabricantes".

Künzel también analiza el diseño de las máquinas y las instalaciones para identificar posibles fuentes de ignición y toma las medidas adecuadas para eliminar los posibles riesgos. El asesoramiento y capacitación también forman parte de los servicios de la empresa. "También ofrecemos asesoramiento. Nuestros clientes suelen solicitarlo y nosotros lo proporcionamos encantados, especialmente a través de la capacitación de los operadores de los equipos", continúa Rolf. "Estos son muy importantes para reducir los riesgos de explosión durante las operaciones diarias, y nuestra capacitación mejora su comprensión de los peligros, así como de las medidas de mitigación que hemos recomendado e instalado".

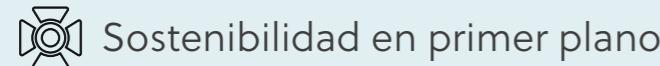
# Un enfoque diligente hacia la seguridad

Rob Goodhand es un excelente ejemplo de diligencia profesional, además de estar abierto a que su línea de trabajo tome una nueva dirección. Tras comenzar su carrera en Briggs of Burton como aprendiz de fabricante en el 2006, Rob pasó a formar parte del equipo de HSE en el 2021 y, en el 2024, logró un objetivo clave al graduarse con un Diplomado Nacional de Nivel 6 para Profesionales en Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional ('Level 6 National Diploma for Occupational Health and Safety Management Professionals')

Como resultado, Rob fue ascendido a Lead HSE Technician, un puesto en el que participa activamente y apoya a sus compañeros para garantizar que todos regresen a casa sanos y salvos cada día. Según Rob:

"Tengo una sensación irreal de éxito y me siento aliviado porque, tras seis meses de estudio y estrés ininterrumpidos, por fin he conseguido lo que me había propuesto".





## Referentes en HSE

En la sede de CLPT China en Nantong, el enfoque en la seguridad de los empleados nunca ha sido más claro. Por ejemplo, los gerentes elaboran un plan de seguridad detallado cada año y, después del Año Nuevo chino, todo el equipo se reúne para que los líderes puedan presentar el plan y debatirlo con el grupo. A continuación, todos firman una gran pancarta con los compromisos adquiridos, que se cuelga en el comedor para que todo el mundo pueda verla. De hecho, esta sorprendente medida de seguridad visual ha tenido tanto éxito que ha sido adoptada por nuestros colegas británicos de Briggs of Burton y McMillan Coppersmiths.

El equipo fomenta la concienciación sobre la salud y la seguridad mediante evaluaciones mensuales, en las que se otorgan certificados y recompensas económicas a las prácticas y comportamientos más sobresalientes. Además, una vez al año se otorga un premio adicional al ganador absoluto, el cual recibe el prestigioso galardón de manos del director general. Es un enfoque que se ha ganado el corazón y la atención de todos, pero que también ha mantenido la seguridad, salud y medio ambiente (HSE) como una prioridad en la conciencia de las personas.

El impulso para promover los estándares de seguridad también proviene del personal de primera línea. Las Jornadas Anuales de la Familia permiten a los trabajadores traer a sus amigos y familiares un domingo para disfrutar de una comida en el comedor, jugar, conocer sus puestos de trabajo y hablar sobre seguridad. Además, se ha creado un sistema para que el personal pueda aportar sus propias ideas en materia de seguridad, lo que ha dado lugar a importantes mejoras en aspectos como el trabajo en plataformas elevadas y el orden en las cajas de herramientas. Y todo este trabajo no ha pasado inadvertido fuera de la empresa, como explica Cheney Wu, Gerente de HSE (HSE Manager): **“La agencia de seguridad del gobierno muestra ahora a otros directivos de empresas nuestras instalaciones de Nantong como un excelente ejemplo de cultura e iniciativas en materia de salud, seguridad y medio ambiente”.**



## ‘Véalo, dígalo’, por su seguridad

Durante 2024 se implantó en todo el Grupo un módulo de capacitación sobre observación y conversación en materia de seguridad a escala mundial. Basado en la premisa ‘see it, say it’ (véalo, dígalo), motiva a nuestros colegas a intervenir y hablar sobre seguridad con sus compañeros siempre que observen buenas conductas o prácticas que, aunque positivas, aún pueden mejorarse.

Cualquier iniciativa de cultura de seguridad comienza por los equipos directivos, por lo que 65 miembros del equipo directivo de CLPT recibieron la capacitación en una primera fase, durante el primer trimestre de 2024. La capacitación duró todo un día, lo que demuestra el compromiso del personal directivo con la cultura de seguridad del Grupo. El módulo continuó con su implementación, permitiendo que la gerencia, los equipos de supervisión y los colegas operativos lo experimentaran por turnos.

Además de esta capacitación, el Grupo ha iniciado un programa de ‘Core Safety Teams’ (equipos de seguridad básica). Los equipos están formados por una variedad de empleados, los cuales debaten iniciativas y mejoras a escala local, antes de transmitir sus conclusiones al equipo directivo a través de las reuniones de salud y seguridad de la empresa. Actualmente hay ocho equipos en todo el Grupo, que han demostrado su eficacia al aportar valiosos puntos de debate y opiniones positivas para nuestra cultura de seguridad.

### Capacitación en cascada



65

miembros  
directivos del  
equipo



115

gerentes,  
supervisores  
y operadores



1200

horas

Un lugar de trabajo seguro y saludable

‘People first’ (La gente es lo primero) es un valor central para CLPT, porque las personas son realmente nuestro activo más valioso. Por lo tanto, la seguridad de nuestros empleados y de todas las personas sobre las que influyimos es siempre nuestra máxima prioridad. Durante el último año, hemos puesto en marcha una iniciativa global para mejorar nuestra cultura de seguridad, que incluye diversas medidas y aspectos.

Formación de

**8 core safety teams**  
equipos de seguridad básica

Capacitación de

**65 miembros directivos**  
entrenados para hacer observaciones  
sobre seguridad

Capacitación en cascada impartida a  
**115 gerentes, supervisores  
y operadores**

Más de  
**1200 horas**  
de capacitación impartidas  
en todo el mundo



# Empoderando a nuestro equipo: para realizar negocios correctamente

## Conducta empresarial responsable

El éxito de una empresa depende directamente de la cultura que ésta crea, integra y fomenta. Por ello, nos esforzamos por mantener unos altos estándares de gobierno corporativo, que contribuyen al crecimiento de nuestro negocio como socio responsable y de confianza. Como parte de ello, aceptamos el escrutinio de los demás y esperamos que siempre se señalen y se aborden las irregularidades.

Actuar con integridad es un valor central para nuestra empresa. Nuestra cultura y actitud, cuyo objetivo es ir más allá de lo esperado, se transmiten y se practican tanto de arriba hacia abajo como de abajo hacia arriba. Y seguiremos esforzándonos por formar y capacitar a nuestros equipos, para que el profesionalismo y la buena conducta empresarial sean cualidades estándar en nuestra gente.

## Comunicación eficiente

Nuestro marco de sostenibilidad reconoce la necesidad de comunicarnos con las partes interesadas sobre nuestro desempeño en esta área. Y dado que nuestra gente no sólo es la base de nuestro negocio, sino también una parte fundamental de la empresa, nos aseguramos de que estén bien informados y de que sus opiniones sean escuchadas.

Desde junio de 2024, publicamos 'Historias de Sostenibilidad' internas para explicar las iniciativas relacionadas con este tema que se llevan a cabo en CLPT y destacar los esfuerzos realizados a escala local por cada una de las empresas.

Las historias han abordado temas tan diversos como la descarbonización, la naturaleza y la importancia de los informes ESG, y cómo el desarrollo de nuestro futuro equipo es un aspecto fundamental de un negocio sostenible.



# Nada de hacer informes ESG a la ligera

La presentación de informes sobre política ambiental, social y gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) se rige por normas y reglamentos en todo el mundo. Aunque CLPT no tiene que preparar un informe ESG por el momento, entendemos el valor de contar con sistemas eficaces de recopilación de datos en este ámbito, para supervisar los avances y realizar un seguimiento de las mejoras.

El punto de partida de muchos sistemas de información ESG, por ejemplo en Europa y China, es algún tipo de evaluación de doble materialidad, que muestra cuáles de los indicadores obligatorios son relevantes para la empresa. La evaluación reduce la larga lista de temas e indicadores de sostenibilidad a aquellas áreas que pueden suponer riesgos u oportunidades en dos ámbitos: para la empresa o para el medio ambiente y las personas.

En CLPT ya hemos completado nuestra evaluación, ya que nos ayuda a comprender los temas que son fundamentales para nuestros clientes, empleados y otras partes interesadas, así como aquellas en las que podemos hacer mejoras al medio ambiente. También hemos desarrollado un módulo de informes ESG personalizado que permite recopilar datos auditables en todas nuestras empresas. Por lo tanto, estamos avanzando en la dirección correcta en materia de ESG, pero estén atentos a este tema, ya que en el futuro, habrá más novedades.



clpt

# Respaldando el derecho a expresarse

Los denunciantes y los testigos de malas prácticas pueden ayudar a las empresas a mejorar. Por lo tanto, proteger a quienes den a conocer cualquier caso de corrupción, soborno, fraude, prejuicio u otra conducta indebida es un principio fundamental en nuestro código de conducta.

Las empresas de CLPT animan a las personas a denunciar las irregularidades y tener los canales adecuados para ello.

Recientemente, los colegas de Ziemann Holvrieka y Künzel en Alemania, Bélgica y los Países Bajos recibieron acceso a una línea telefónica independiente para plantear cualquier inquietud. Desde la implementación de este sistema, no se han comunicado preocupaciones en ninguna de nuestras empresas.



De manera paralela a nivel global, hemos implementado una política a nivel empresarial en esta área y hemos creado una nueva dirección de correo electrónico que puede ser utilizada por cualquier persona en cualquier sede del mundo. Por lo tanto, si tienes alguna sospecha sobre alguna irregularidad, ponte en contacto con nosotros a través de [whistleblowing@clpt.com](mailto:whistleblowing@clpt.com).

# Código de conducta para todos

Como empresa internacional, la publicación de nuestro código de conducta ha supuesto un paso muy importante. Para garantizar su accesibilidad a todo el personal, los proveedores y los clientes clave, ésta se ha publicado en nuestros cuatro idiomas principales: chino, inglés, alemán y español. Se espera que los proveedores también cumplan con este código, por lo que hemos comenzado a evaluar el desempeño de nuestros socios estratégicos en relación con sus principios fundamentales.

El código demuestra nuestro compromiso con la ética en los negocios y, a menudo, nuestros clientes lo consideran una prueba de nuestros estándares éticos. Pero sabemos que debemos permanecer alerta ante la posibilidad de que se produzcan casos de soborno, corrupción y otros delitos. Por ejemplo, el sector de la construcción, con el que a menudo colaboramos, ha sido escenario de casos de esclavitud moderna en los últimos años. Así que todos debemos aprender a reconocer los signos de la mala praxis y estar preparados para actuar, con el fin de proteger nuestro negocio y a nuestros clientes.



## Voces de la sostenibilidad

**Rebecca Hooper,**  
CLPT Group Gerente de Sostenibilidad  
(Sustainability Manager)

“Fomentar la sostenibilidad es un valor fundamental para nuestro negocio y sabemos que cuantificar lo que hacemos es importante para ayudarnos a avanzar y generar impulso. Pero es un valor que debe ir más allá de la simple presentación de datos: debe traducirse en cambios reales en la forma en que hacemos negocios, para marcar la diferencia en el mundo.

Me enorgullece trabajar para una organización con visión de futuro que busca afrontar los retos medioambientales de nuestro tiempo, continúa respetando a sus empleados y a sus clientes, y promueve el trabajo con socios de la cadena de suministro que comparten nuestra filosofía”.

**“Fomentar la sostenibilidad es un valor fundamental para nuestro negocio y sabemos que cuantificar lo que hacemos es importante para ayudarnos a avanzar y generar impulso”.**



## Conducta empresarial responsable

**Hemos decidido preparar a nuestra empresa y habilitar a nuestro personal para que actúe siempre con integridad y tome decisiones acertadas.**

## Código de conducta

publicado y compartido en cuatro idiomas

## Más de 1750 proveedores

se han adherido a nuestro código de conducta

## Se han implantado

políticas de denuncia de irregularidades en todo el Grupo

## Evolución continua

de nuestras cadenas de suministro sostenibles

## Implantación de sistemas de monitoreo y recopilación de datos ESG

Como resultado, seis centros de fabricación están proporcionando **datos ESG mensuales**



## Sostenibilidad en primer plano

# Gran trabajo, grandes responsabilidades

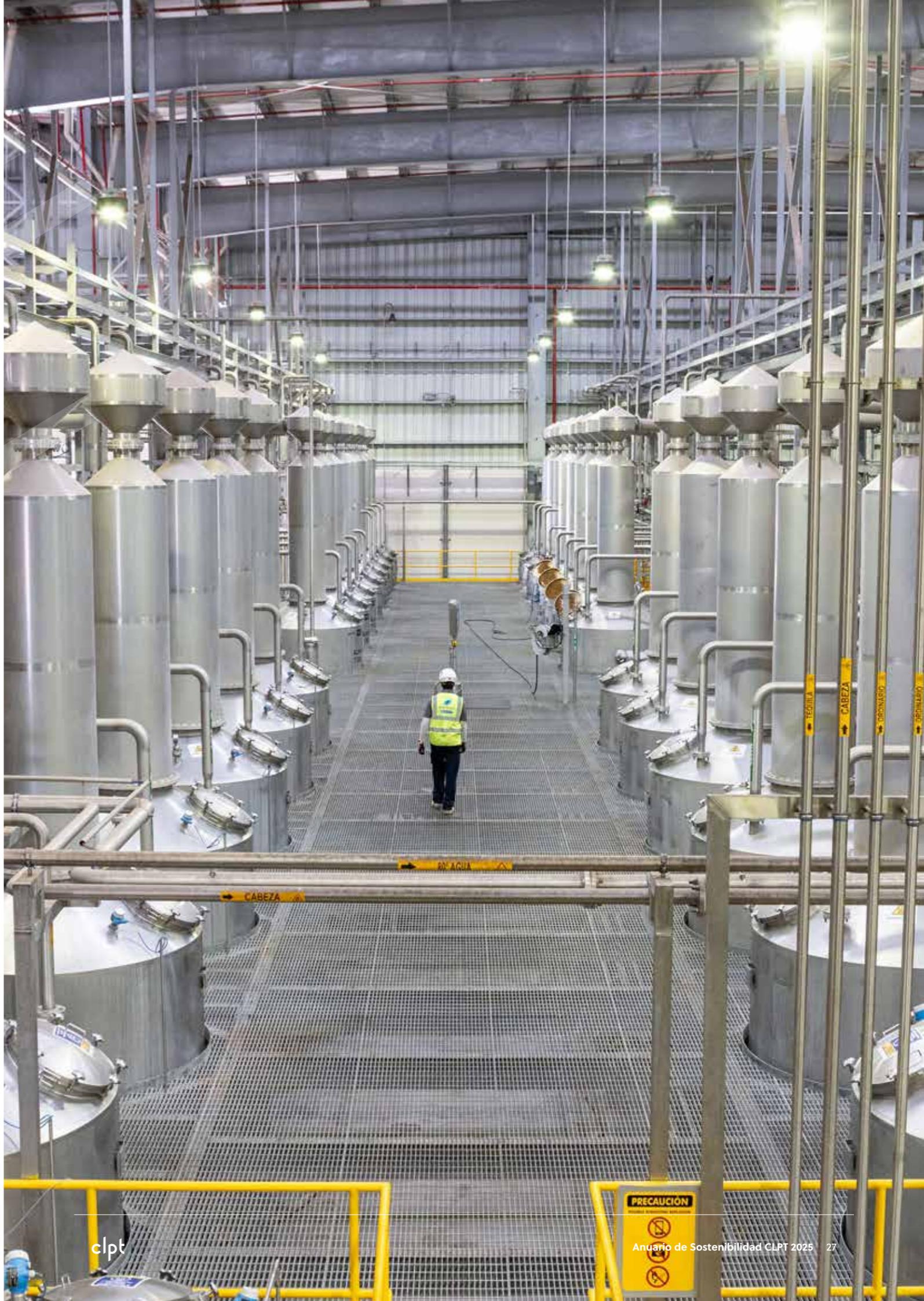
Asumir un proyecto importante en México, como hizo Briggs of Burton recientemente, fue un gran paso. Pero un problema en particular destacó durante el proceso de debida diligencia. Según la Organización Internacional del Trabajo, alrededor del 18 % del trabajo forzoso en todo el mundo se concentra en la construcción, y el 15 % en la industria de la manufactura. Afortunadamente, los factores de riesgo se señalaron en las fases preparatorias del proyecto y se alertó al equipo.

En este sentido, fueron fundamentales los equipos jurídicos y de adquisiciones de Reino Unido y de la oficina local de BRIGGS en Guadalajara (México). Entre todos, definieron procesos para ayudar a proteger a un grupo de trabajadores que, de otro modo, podrían haber sido vulnerables a la explotación. Al crear relaciones efectivas con los proveedores, el equipo se aseguró de que estos empleados recibieran su salario y tuvieran acceso a atención médica y, por extensión, de que nuestra empresa actuara con integridad y nuestra cadena de valor fuera robusta.

El equipo estaba muy interesado en trabajar con proveedores locales para llevar a cabo el proyecto. Velia Hernández, una Compradora de Categoría Senior (Senior Category Buyer) de la oficina de BRIGGS en Guadalajara, distribuyó nuestro código de conducta a la cadena de suministro local, respondiendo a sus preguntas y asegurándose de que toda nuestra red de proveedores locales lo firmara. Además, abordar los riesgos de la esclavitud moderna implicó establecer un marco para confirmar que los proveedores cumplían los estándares que utilizamos para prevenir su aparición.

Esto abarcó las siguientes acciones:

- Los principales proveedores de primer nivel completaron un cuestionario para que el equipo de BRIGGS pudiera comprender su enfoque hacia la prevención de la esclavitud moderna.
- Observar las deficiencias en los enfoques de los proveedores no necesariamente como un impedimento, sino más bien como una oportunidad para que BRIGGS les ayude a mejorar.
- Capacitar al equipo de BRIGGS para detectar cualquier indicio de esclavitud moderna y entender cómo plantear cualquier preocupación que pueda surgir.
- Organizar controles mensuales adicionales en el proyecto para ayudar a detectar posibles indicios de esclavitud moderna.



# Perfil de sostenibilidad

## Convertirse en profesional de la seguridad

La idea de cambio de carrera no es muy inusual hoy en día y puede estar motivada por todo tipo de razones. Por ejemplo, el deseo de salir de su zona de confort y probar algo nuevo, el desgaste con respecto a un puesto actual o una nueva motivación por una disciplina diferente. Sin embargo, los cambios importantes pueden ser difíciles y suelen exigir mucho esfuerzo; asimismo, algunos cambios de carrera son quizás más infrecuentes que otros. Esta descripción podría aplicarse a la experiencia de Tom Benninghaus, quien en los últimos años pasó de ser un talentoso maestro cervecer a centrarse plenamente en la salud y la seguridad.

Tom comenzó a trabajar en 2014 como cervecer en Ziemann Holvrieka, en Alemania, y pronto pasó a trabajar en el área de Investigación y Desarrollo (I&D) de la empresa. **“Yo estaba trabajando en un equipo pequeño y muy motivado, a mi superior le gustaba nuestro trabajo y me animó a inscribirme en la Escuela de Maestros Cerveceros”**, explica Tom. Deseoso de ampliar sus conocimientos en este campo, Tom le hizo caso y consiguió un puesto en la Doemens School, cerca de Múnich, donde pasó el año siguiente aprendiendo los aspectos más detallados de su oficio. Mientras tanto, Ziemann Holvrieka mantuvo su puesto sin ocupar a la espera de su regreso.

Y así fue, volvió para hacerse cargo de la planta piloto de la empresa y de la creación de prototipos de nuevos productos y conceptos. Aquí ayudó a idear y probar inventos y recetas novedosas para los clientes, ya fuera que entendieran lo que necesitaban o que estuvieran en busca de ideas completamente nuevas. **“Me gustó mucho el campo de la I+D, pero también es un entorno desafiante”**, afirma Tom. **“No es un horario de 9 a 5, tienes la sensación de estar siempre conectado**

**y nunca sabes qué pregunta te harán a continuación, con nuevos problemas apareciendo constantemente”**. Por aquel entonces, un tema que había aparecido en sus estudios ocupaba sus pensamientos.

El tema de la salud y seguridad en el curso de maestro cervecer, el cual había sido únicamente una pequeña parte de su capacitación, le había llamado la atención y decidió que era un área que quería explorar más a fondo. Nadie parecía considerarlo una prioridad en el curso, pero después de haber visto los peligros de algunas prácticas del turno de noche en el pasado, tener presente los graves incidentes de seguridad que se habían producido en otras empresas y haber trabajado él mismo en una empresa en la que dos trabajadores habían sufrido accidentes que podrían haberles costado la vida, Tom sentía la necesidad de seguir indagando sobre el tema.

Esa sensación se acentuó cuando se dio cuenta de que podía aplicar su experiencia en investigación y desarrollo, con enfoque en la resolución de problemas, a temas relacionados con la salud y la seguridad. Una

vez más, Ziemann Holvrieka apoyó su instinto y su carrera dio un nuevo giro profesional, con capacitación adicional realizada en la BGHM, la prestigiosa institución alemana de seguros de accidentes laborales y enfermedades profesionales para las industrias de la madera y el metal. Durante otros dos años, en los que realizó nada menos que siete exámenes, Tom adquirió más conocimientos que le han permitido ascender a su último puesto: Gerente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE Manager) en Ziemann Holvrieka GmbH.

Tom está centrado en diversas inquietudes, como los requisitos legales y la rendición de cuentas (la responsabilidad se extiende hasta los más altos niveles de las organizaciones y establece obligaciones legales para los ejecutivos), pero también tiene un importante papel como asesor de construcción,

entre otras responsabilidades. Más de una década después de sus inicios en el sector, tiene una buena retrospectiva para reflexionar sobre sus experiencias. **“La salud y la seguridad están en todo, también en la industria cervecería, que ahora cuenta con una mejor cultura y conocimientos al respecto. El tema sigue mejorando; hoy en día hay más responsables de Salud y Seguridad (H&S). Ciertamente, a algunas personas todavía no les entusiasma, pero es algo que protege la audición, los dedos y la vista, además de salvar vidas”**. Después de todo, la calidad de vida no tiene precio y, como refleja la historia de Tom, hay pocas formas mejores de respetarla que seguir aprendiendo a lo largo del camino.





# Persiguiendo nuestra ambición: neutralidad climática para el 2030

## Operaciones limpias

Dado que nos tomamos en serio la sostenibilidad, reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> de nuestras propias operaciones es una de nuestras principales prioridades. Estamos centrados en lograr la neutralidad de CO<sub>2</sub> en nuestras oficinas y entornos de producción, así como en ayudar a nuestros clientes a reducir sus emisiones.

Seguimos aplicando los planes de reducción de CO<sub>2</sub> elaborados para nuestros lugares de trabajo, que se centran en el aumento de la eficiencia energética, la reducción del consumo de energía y la transición hacia la sustitución de los combustibles fósiles. También reconocemos la importancia de reducir el uso de agua y los desechos. Y al lograr excelentes resultados 'limpios' gracias a nuestros propios esfuerzos por trabajar de forma más responsable, construimos una plataforma más sólida para promover las asombrosas tecnologías que podemos ofrecer a clientes con las mismas aspiraciones.

# Protegiendo la biodiversidad local

A veces es mejor dejar que la naturaleza siga su curso. En el Centro Técnico Global de BRIGGS en Burton-on-Trent, Reino Unido, una amplia extensión de terreno brinda ahora un refugio para la fauna silvestre en un entorno urbano. De hecho, en este lugar se ha reservado una superficie de aproximadamente media hectárea con la tarea de mejorar la biodiversidad.

En este pequeño oasis natural se han plantado árboles, arbustos y flores silvestres para atraer mariposas, insectos y otros polinizadores. Estas plantas también complementan los setos y árboles autóctonos que se encuentran alrededor de los límites del recinto, y contribuyen a que el lugar sea ideal para los tipos de flora y fauna que normalmente habitan en este.



# Mejorando la temperatura en la oficina

Nuestros compañeros en Canadá saben muy bien lo que son las ventanas de oportunidad, ya que en las oficinas de DME en la Isla del Príncipe Eduardo, las ventanas polarizadas mantienen el calor en invierno y evitan el sobrecalentamiento en verano.

Las oficinas renovadas de DME pueden alcanzar temperaturas extremas de 34 °C en verano y -11°C en invierno, por lo que la eficiencia energética es un imperativo en estas instalaciones que ya se dirigen con sumo cuidado. La reciente incorporación por parte del equipo de ventanas polarizadas, que reflejan el calor hacia el interior durante los meses más fríos y bloquean el sol cuando la temperatura exterior aumenta, han reducido aún más las necesidades de calefacción y refrigeración en las instalaciones.



# Reutilización vs. sustitución

Encontrar formas en reutilizar los equipos existentes en lugar de sustituirlos es una práctica importante para la sostenibilidad. En Mainleus, Alemania, Künzel lo está haciendo y, como resultado, está evitando que toneladas de CO<sub>2</sub> lleguen a la atmósfera.

Los molinos de Künzel ya son un referente por su óptimo aprovechamiento de la energía, sus bajos costes operativos y su larga vida útil. Pero la longevidad de los rodillos del molino se prolonga aún más gracias al reperfilado rutinario. Según nuestros cálculos, el reperfilado de un rodillo de molino de una tonelada evita al menos 1,7 toneladas de CO<sub>2</sub>, en comparación con la fabricación de un rodillo nuevo a partir de acero reciclado (o un ahorro aún mayor, en caso de que se utilizara acero primario).



# Innovando en nuestra propia casa

No sólo los clientes se benefician de nuestras soluciones innovadoras. Las nuevas inversiones de Ziemann Holvrieka en Bürgstadt (Alemania) están ampliando los límites de la descarbonización de nuestras propias operaciones.

Esto ha permitido al equipo local añadir intercambiadores de calor a los sistemas de extracción de aire para mejorar la eficiencia energética, así como una cortina de aire a gran escala para las puertas enrollables de la instalación, lo cual ayuda a mantener el aire caliente dentro del edificio y el aire frío fuera. También se está tratando de reducir las emisiones de carbono aplicando principios de optimización a la calefacción de la planta. Y todos estos pequeños pasos, al sumarse, contribuyen a obtener resultados de sostenibilidad mayores y mejores.

 Voces de la sostenibilidad

**Cathie Xu,**  
CLPT Gerente de Ventas Corporativas Internas  
(Intercompany Sales Manager)

“Si echo la vista atrás unos diez años, la cultura de la sostenibilidad ha evolucionado muy rápidamente en China en este tiempo. En aquel entonces no era algo en lo que la gente pensara mucho, pero las nuevas tecnologías han ayudado bastante y ahora todo el país se enfoca en esto. Inicialmente, esto fue impulsado desde el nivel más alto mediante políticas gubernamentales y las nuevas leyes de protección medioambiental promulgadas en 2014.

Pero ahora la mentalidad de las siguientes generaciones también ha cambiado, por lo que el cambio no sólo se está produciendo a través de las políticas gubernamentales, sino porque se considera que es lo correcto y porque hay un gran valor y beneficio en cuidar de nuestro medio ambiente, tanto para nosotros como para nuestros hijos. Y para mí, los resultados son claros. Soy originaria de Nantong, y recuerdo que hace algunos años, caminando junto al río Yangtsé, vi que el agua estaba muy sucia y amarilla, llena de polvo. Pero en los últimos dos años, cuando miro el río, está mucho más limpio y se parece más al agua de un lago.

“Si echo la vista atrás unos diez años, la cultura de la sostenibilidad ha evolucionado muy rápidamente en China en este tiempo”.

Y si todo el mundo puede percibir los beneficios, como una mejor calidad del aire y del agua, eso también es una motivación para buscar más mejoras. Llevo en la planta de CLPT Nantong desde sus inicios, buscar 2008, y nuestro programa de descarbonización comenzó de una forma muy sencilla, cambiando las luces por LED. Pero con el tiempo hemos ido introduciendo más cambios, como la incorporación de energías renovables, paneles solares en el tejado y tubos de luz.

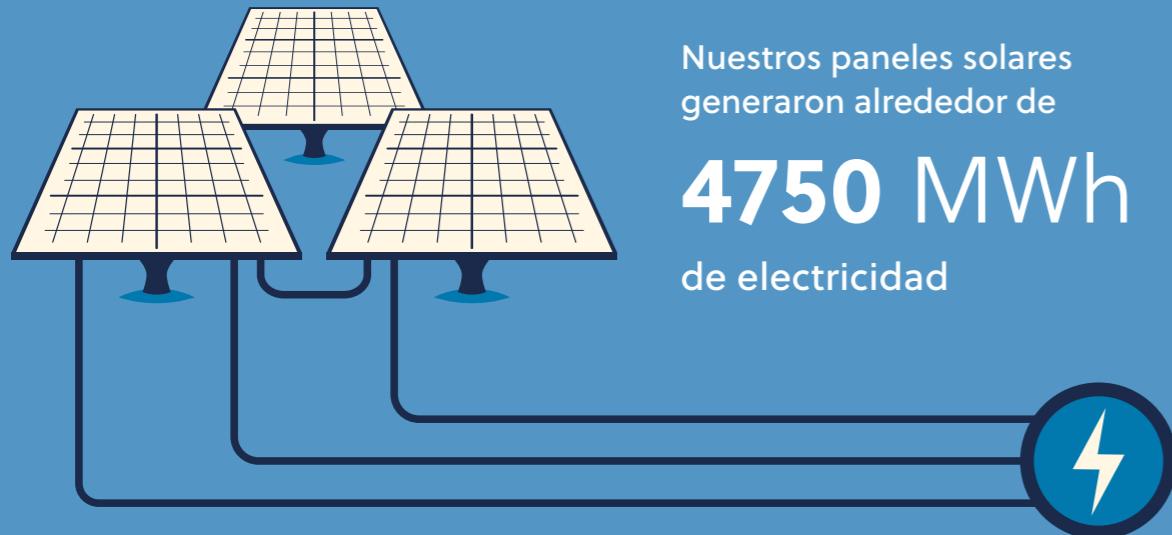
Actualmente, creo que entre el 15 y el 20 por ciento de nuestro personal utiliza vehículos eléctricos, lo que supone un cambio real. Pero podemos seguir haciendo más. Personalmente, me encantaría poder renovar rápidamente todos los motores antiguos que quedan para utilizar energía más limpia. Por supuesto, el cambio inmediato no es posible, lleva su tiempo, pero seguimos avanzando y dando todos los pequeños pasos necesarios para marcar la diferencia! Además, es estupendo ver que el trabajo que hacemos aquí también ayuda a nuestros clientes a ser más sostenibles”.



# Cambio positivo gracias a la energía solar

Seis plantas de CLPT cuentan ahora con paneles solares los cuales suministran electricidad descarbonizada para sus operaciones, así como para las redes eléctricas en las que operan. Nuestro equipo de Nantong, China, ha instalado recientemente un sistema de generación de energía fotovoltaica de 1605 MW en la azotea de su nueva planta de fabricación. Con una potencia media anual de aproximadamente 1,72 millones de kWh, genera alrededor del 50% de la electricidad que necesita la instalación.

Para maximizar la eficiencia energética, las instalaciones también cuentan con tubos de luz que ofrecen una iluminación de alta intensidad, junto con claraboyas y luces LED. Además, todas las farolas del lugar funcionan con pequeños aerogeneradores y paneles solares.



# Movimiento electrizante

En lo que respecta al transporte eléctrica, estamos decididos a subirnos a bordo. En las instalaciones de Ziemann Holvrieka en Menen, Bélgica, ya estamos realizando la transición a los vehículos eléctricos; contamos con tres vehículos totalmente eléctricos desde 2024, junto con un modelo híbrido y dos diésel. Para finales de 2025, cinco vehículos serán eléctricos y quedará solo uno con motor diésel.

Se ha instalado una unidad de recarga eléctrica en las instalaciones para facilitar esta transición, con 460 paneles solares nuevos que aumentan considerablemente nuestro suministro de energía renovable. La provisión de infraestructuras de recarga es un elemento clave de nuestro objetivo para electrificar la flota de vehículos de la empresa para el 2030 - y nos complace decir que estamos en ruta para cumplir con ese objetivo.

## Operaciones limpias

Nuestro objetivo es alcanzar la neutralidad climática para 2030. Hemos logrado avances rápidos hacia nuestros objetivos, pero seguimos dando pequeños pasos y grandes saltos para alcanzarlos. Aspectos destacados de 2024:

Una reducción de más del **75%**

en las emisiones operativas de CO<sub>2</sub>, en comparación con nuestra cifra de referencia de 2021

Y el **90% de nuestra electricidad**

procede ahora de fuentes renovables

Aproximadamente **4650 m<sup>2</sup>**

de nuestro espacio dedicado a oficinas se calienta con energía geotérmica y bombas de calor

Y al menos el **90% de nuestros residuos**

se reciclan y recuperan



# Protección del río Long

Los ríos son fuentes de vida dondequiera que se encuentren, pero el río más largo de Eurasia - el Yangtsé - tiene un estatus especialmente importante en China. Para proteger tanto la salud ambiental como la salud humana, las operaciones portuarias de CLPT en Nantong controlan estrictamente sus riesgos de contaminación. Al igual que todas las empresas ubicadas a orillas del Yangtsé, toda el agua de nuestras instalaciones, incluida el agua de lluvia, se recoge y se desvía a las instalaciones de tratamiento locales. El río está muy bien protegido, no se permiten vertidos directos en él y hemos encontrado otras formas de salvaguardar nuestro trabajo allí, en especial en lo que respecta al peligro que supone el polvo.

La descarga de grano de los barcos en el puerto genera un polvo que debe controlarse, por lo que se incluyen transportadores de descarga y un sistema de vacío que extrae el polvo hacia sistemas de filtrado, mientras que las cisternas de agua suprimen cualquier polvo que se haya escapado. Para garantizar una mayor protección, la planta está ahora rodeada por monitores de polvo que muestran información en tiempo real sobre cualquier presencia de polvo en el perímetro. Nos alegra informar que, desde la instalación de los monitores hace cuatro años, no se han registrado informes de niveles elevados de polvo, lo que sugiere que nuestros sistemas de control del polvo funcionan correctamente.



# Innovaciones orientadas: a mejorar nuestra tecnología

## Innovaciones sostenibles

Muchos de nuestros clientes tienen objetivos ambiciosos para reducir sus huellas de CO<sub>2</sub>. En algunos casos, ellos perseguirán estos objetivos mientras utilizan los activos que hemos diseñado y puesto en marcha para ellos, equipos de los que dependerán durante las 24 horas del día y durante muchos años. Por ello, nuestros productos y soluciones deben reconocer tanto la oportunidad como la obligación que tenemos de apoyarlos con sus metas de sostenibilidad, ahora y en el futuro.

La inacción no es una opción. La innovación continua en nuestros productos y servicios permite a nuestros clientes ahorrar más recursos tanto en las instalaciones existentes como en futuras construcciones. Nuestro compromiso con la investigación y el desarrollo se extiende por todo el mundo y nos permite colaborar con algunas de las instituciones académicas más prestigiosas a escala internacional, incluyendo interesantes proyectos de investigación en fase inicial que podrían influir en nuestro sector durante décadas.

BRIGGS ThermoDrive

# Nuestra experiencia cervecería traspasa fronteras

Nuestro equipo de I+D de Ziemann Holvrieka recibió a una delegación de la empresa cervecería Boon Rawd Brewery Company de Tailandia, junto con miembros de la Cámara de Comercio Alemana, para destacar cómo estamos contribuyendo a la 'elaboración de cerveza en el siglo XXI'. Nuestro equipo participó en una gira de intercambio de ideas enfocada en conceptos innovadores sobre la sostenibilidad en las operaciones cerveceras.

Pero el asesoramiento y los conocimientos de nuestro equipo no solo están a disposición de los visitantes en Alemania, ya que ahora también es posible entablar futuras conversaciones en nuestras nuevas oficinas de Bangkok. Esto es solo un ejemplo del valor de las excelentes relaciones con los clientes, así como de la importancia de estar disponible para ellos tanto si están cerca de casa como fuera de nuestras fronteras. Y esperamos que, más adelante, nuestros conocimientos sobre elaboración de cerveza resultarán útiles para marcas de renombre como la cerveza Singha.

**"Las alianzas de investigación nos brindan la oportunidad de innovar rápidamente y crear nuevas conexiones que den lugar a ideas innovadoras".**



# ¡Una idea a punto de ebullición!

Si te gustan las nuevas ideas, ¿qué te parece nuestro nuevo tipo de sistema de ebullición del mosto? Reduce la evaporación y abre diferentes posibilidades con respecto a los conceptos energéticos. Laura Grotenhoff, una de nuestras jefas de proyectos de I+D, presentó esta innovación en el 39.º Congreso de la EBC y la 6.ª edición del Brewers Forum, que tuvieron lugar en la soleada ciudad francesa de Lille en mayo de 2024.

La investigación ayudará a las fábricas cerveceras a reducir el consumo energético de uno de sus procesos más intensivos, sin que ello afecte a la calidad del producto final. Si esta resulta ser otra forma de decir "menos potencia, mismo producto", podría llegar a ser una innovación muy popular entre la comunidad cervecera.

# Colaborar para innovar

Las alianzas de investigación nos brindan la oportunidad de innovar rápidamente y crear nuevas conexiones que den lugar a ideas innovadoras. Gracias a la participación de nuestro equipo de I+D en el proyecto virtASI de la Universidad Técnica de Múnich, actualmente formamos parte de una colaboración que busca ofrecer una automatización más rápida y sencilla en la industria de alimentos y bebidas. En este proyecto colaboran el proveedor de servicios SimPlan, con sede en Múnich, la empresa tecnológica GimBio, con sede en Freising, y con el apoyo financiero de la Fundación Bávara de Investigación.

Este tipo de colaboraciones, con proveedores y clientes, contribuyen a impulsar nuestro programa de innovación. Como parte del proyecto de colaboración virtASI, nuestro departamento de I+D organizó un taller conjunto con Semodia S. de R.L.. Este se centró en la investigación y el desarrollo de un sistema MTP que nos ofrece la oportunidad de reducir los tiempos de instalación en los proyectos de los clientes.

Los Paquetes de Tipo de Módulo (MTP, por sus siglas en inglés) son la base para una planificación sostenible en las instalaciones de producción en la industria de alimentos y bebidas. Y la modularización de las unidades de proceso hace que sea muy fácil adaptarse a los rápidos cambios del mercado en cuanto al comportamiento de los consumidores. Por lo tanto, la oportunidad de trabajar junto con socios de confianza para desarrollar sistemas como MTP es una faceta muy positiva del programa de investigación actual, que nos ayudará a liderar el mercado del mañana.



# La importancia de proteger el agua

En Briggs of Burton, Adam Kellett, Gerente de Ingeniería de Procesos (Process Engineering Manager), y Ben Connolly, Ingeniero Líder de I+D (Lead R&D Engineer), saben mucho sobre la necesidad de mirar más allá del CO<sub>2</sub> y pensar en cómo proteger todos los recursos naturales de los que dependemos. En el 2024, esos conocimientos se pusieron a prueba cuando Ben presentó su trabajo conjunto en la Industry Conference del James B. Beam Institute, la cual se celebra cada año en Kentucky (Estados Unidos).

El tema de Ben en la conferencia fue 'Hacia una destilería de whisky sin descarga de efluentes líquidos'. Este trató sobre la participación de BRIGGS en un proyecto para un cliente extranjero en el que se iba a construir una nueva destilería en una zona muy sensible desde el punto de vista medioambiental, donde no se permitía ningún tipo de descarga de efluentes líquidos.

Entre otros temas, su presentación abordó el tipo de tecnologías de reciclaje de agua que el equipo desarrolló para cumplir con las estrictas normas vigentes. Al hacerlo, ofreció ideas valiosas a los asistentes en Kentucky sobre la adopción de prácticas sostenibles efectivas en las operaciones de destilación.



## Voces de la sostenibilidad

**Tobias Becher,**  
CLPT Jefe de I+D en Tecnología de Procesos Líquidos (Head of R&D Liquid Process Technology)

"Gracias a nuestros esfuerzos incansables en materia de I+D y a una planta piloto de última generación, estamos impulsando la industria cervecera hacia una mayor sostenibilidad, eficiencia e innovación. Creemos que el progreso y la innovación son fundamentales para lograr un rendimiento y una confiabilidad óptimos en las fábricas cerveceras y destilerías modernas y eficientes, así como para la biofermentación.

Con nuestra planta piloto en Ludwigsburg, disponemos de la plataforma perfecta para evaluar y desarrollar de forma exhaustiva nuevos procesos en condiciones reales. Nuestras instalaciones en Alemania se complementan con nuestras alianzas con instituciones académicas de todo el mundo – como nuestras relaciones con Heriot-Watt en Escocia, la Universidad de Nottingham en Inglaterra y la Universidad de Jiangnan en Wuxi, China. Esto nos permite asegurarnos de que cada innovación esté lista para el mercado – listas para ofrecer un cambio a gran escala en las fábricas de cerveza y destilerías de nuestros clientes.

Las horas de trabajo que dedicamos a nuestros programas de investigación, nuestro compromiso de compartir los avances a través de conferencias de investigación y las patentes que hemos obtenido demuestran nuestro compromiso por superar los límites de la tecnología de procesamiento de líquidos".



## Innovaciones sostenibles

**La sostenibilidad es fundamental para nuestras actividades de innovación e I+D. Aspectos destacados:**

**La concesión de 11 patentes**

que implican soluciones sostenibles desde 2014

**Más de 10 presentaciones**

sobre soluciones sostenibles realizadas en conferencias sobre la industria cervecera en 2024

**Más de 70 proyectos**

de prueba de elaboración de cerveza de prueba realizados en nuestra cervecería piloto de Ludwigsburg

**En 2024 se iniciaron 2 proyectos de investigación**

con universidades



# Un pequeño paso para el hombre, un gran paso para la sostenibilidad

A veces lo que se necesita es el plano de una cervecería: una instalación completamente nueva con tecnología de sostenibilidad integrada desde cero. Pero también es habitual la necesidad de incorporar mejoras más modestas al equipo existente. Uno de estos pequeños pasos que Ziemann Holvrieka ha desarrollado en los últimos años es BrewSonic, un dispositivo ultrasónico que se puede instalar a posteriori para reducir el número total de ciclos de limpieza in situ durante la semana de producción, lo que disminuye el consumo de agua.

Los dispositivos ultrasónicos son fáciles de instalar en superficies y tuberías sin necesidad de soldadura, lo que implica que no hay tiempo de inactividad durante la instalación. Los dispositivos y las unidades de control también son pequeños, por lo que el consumo energético es mínimo; además, la reducción de hasta un 50 % en la limpieza también contribuye a que la inversión se amortice rápidamente. Pero un paso de mayor alcance que hemos dado ha sido DeltaBrew.

Con DeltaBrew, la energía térmica se recupera con agua fría —en un sistema abierto— del enfriador de mosto y se utiliza para calentar el macerado, en lugar de quemar combustibles fósiles, lo que significa un menor consumo de energía y menos residuos para el proceso de maceración. El agua tibia que se produce también se puede utilizar para la maceración, el lavado del grano, etc. Los resultados suponen una mejora de más del 30% en comparación con algunos sistemas de recuperación de energía de última generación.

La Ingeniera de Proyectos (Project Engineer) Johanna Krappel, quien se ha encargado de personalizar el diseño del proceso de DeltaBrew, reflexionó recientemente sobre lo bien que ha progresado en tan poco tiempo. **“Cuando empecé en Ziemann Holvrieka en el 2023, me involucré de inmediato en este tema del futuro y, juntos, ya hemos logrado posicionar el DeltaBrew en el mercado cervecerero en tres ocasiones”.**



# Z3ro significa cero

¿Buscas otros avances recientes en tecnología sostenible? Pues echa un vistazo al bagazo cervecerero: una fuente de energía neutra en carbono que puede ayudar a operar una fábrica de cerveza.

## ¿Cómo?

El bagazo cervecerero puede calentar una fábrica de cerveza y enfriar la cerveza al mismo tiempo. Y eso es en lo que se centra Ziemann Z3ro. Se trata de una combinación de secadores de bagazo cervecerero y bombas de calor; es una de nuestras soluciones más recientes y con una patente pendiente.

## ¿Quieres saber un poco más?

La bomba de calor extrae energía de la línea de retorno de glicol para producir agua caliente para la secadora y, al mismo tiempo, una corriente de glicol enfriada. El bagazo cervecerero se quema para generar agua sobre calentada o vapor. Cuando se combina con electricidad renovable, el resultado es una fábrica de cerveza con cero emisiones de CO<sub>2</sub> provenientes de combustibles fósiles.

Konstantin Ziller, Gerente de Producto Senior (Senior Product Manager) de Ziemann Holvrieka, ha presentado nuestro concepto Z3ro en Bangkok y en la Ciudad de México en las conferencias de VLB. **“Dí adiós a los combustibles fósiles y da la bienvenida a las soluciones energéticas totalmente renovables. Hemos estado trabajando en el reciclaje de los subproductos de la elaboración de cerveza y la destilación para estudiar cómo podemos contribuir a la descarbonización de la industria cervecería”.**

**“Hemos estado trabajando en el reciclaje de los subproductos de la elaboración de cerveza y la destilación para estudiar cómo podemos contribuir a la descarbonización de la industria cervecería”.**



# Activación del cambio: en toda la cadena de valor

## Recursos y soluciones climáticas

La sostenibilidad se está convirtiendo en un elemento fundamental de nuestro compromiso con los clientes, especialmente a través de los productos y soluciones que ofrecemos. Pero debemos trabajar como socios, porque una colaboración abierta entre diferentes campos de especialización, será clave para lograr los cambios necesarios en todas sus cadenas de valor.

Vale la pena recordar que, con nuestro tamaño y experiencia colectivos, podemos contribuir a la transición global hacia una economía circular baja en carbono. Escuchar e interactuar con nuestros clientes y otros expertos nos ayudará a lograr los cambios necesarios para marcar la diferencia. Pero, fundamentalmente, estamos preparados - preparados para crear sistemas y soluciones enfocados al futuro, resilientes y cada vez más eficientes.



# Soluciones innovadoras para muchos sectores

La experiencia y los conocimientos de las empresas de CLPT son amplios y profundos. Pero sobresalimos especialmente en facilitar el proceso de fermentación y crear entornos higiénicos; en facilitar la recuperación de calor y la innovación en bombas de calor; y, lo que es más importante, en mejorar los productos y procesos de nuestros clientes. Al reducir sus necesidades de energía y aumentar la eficiencia, también contribuimos a que sus negocios sean más resilientes.

Ya sean cerveceros o destiladores, trabajen para empresas tradicionales o en el sector de los nuevos alimentos, tengan proyectos totalmente nuevos en mente o instalaciones existentes que necesiten soluciones de modernización: nuestra tecnología de vanguardia está ayudando actualmente a clientes de múltiples sectores. Y al hacerlo de una manera que mejora la productividad, también les estamos ayudando a sentar las bases para su descarbonización futura y trayectoria hacia las emisiones netas cero.

En resumen, la eficiencia es una necesidad clave para nuestros clientes, por lo que es un objetivo primordial de nuestro enfoque. Y la razón por la cual nos comprometemos a lanzar al mercado productos cada vez más innovadores. Simplemente visita nuestros sitios web para ver nuestras últimas soluciones para la elaboración de cerveza. O nuestro trabajo pionero para nuevas destilerías como Ardgowan, así como en instalaciones consolidadas como Glenallachie, ambas ejemplos representativos de clientes que entienden que invertir ahora les supondrá menos costes a largo plazo.



 Sostenibilidad en primer plano

# Golpe a favor de la sostenibilidad

Cuando las palabras 'golpe' y 'negocio' aparecen en la misma frase, suele ser porque hay problemas graves en juego. Pero hay excepciones. En la destilería Ardgowan, ubicada en Escocia junto a Inverkip y cerca del Estuario del Clyde, un proyecto emocionante está a punto de alcanzar su último gran hito. Siete años después de que se concediera el permiso de construcción y otros siete antes del lanzamiento de su primer whisky de malta, esta catedral contemporánea, con su llamativa tejado de bronce y cobre, dedicada a la elaboración del whisky abrirá oficialmente sus puertas en el verano de 2025.

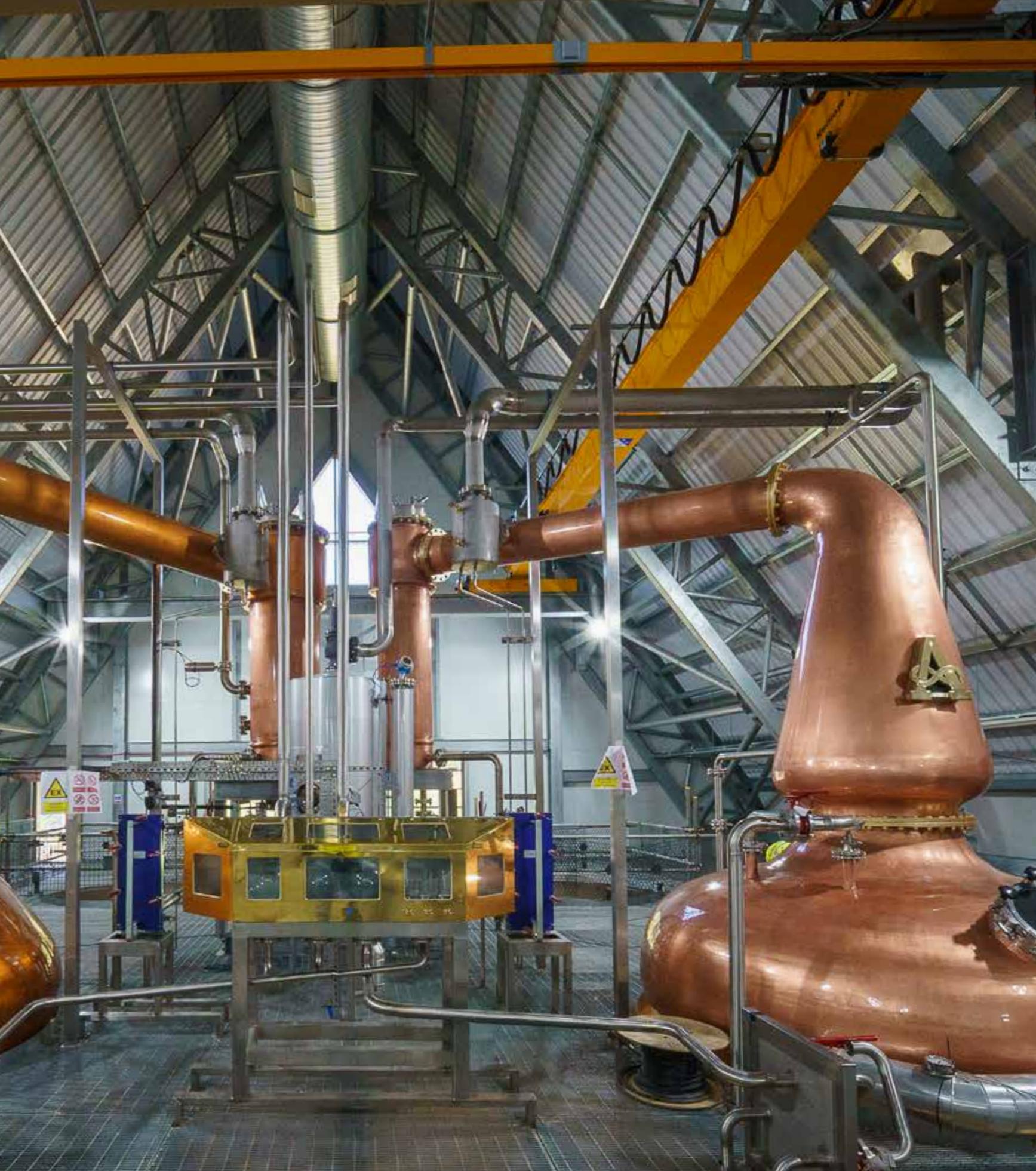
El personal y los procesos de Ardgowan se han basado, naturalmente, en siglos de conocimiento tradicional del whisky para diseñar su hogar y prepararse para elaborar su destilado. Pero la destilería también ha ganado un amplio renombre por la solidez de las medidas de sostenibilidad modernas que se han incorporado en su diseño. Por ejemplo, su llamativa estructura tipo casa larga se fabricó con un 67% de acero reciclado; el aislamiento se obtuvo a partir de botellas de plástico recicladas posconsumo, mientras que su distintivo revestimiento procede en un 97% de aluminio reciclado posconsumo.

También es gratificante señalar que no una, sino dos de las empresas de CLPT han desempeñado papeles importantes en el auge de Ardgowan, ya que el gran esfuerzo colaborativo del proyecto ha contado con la participación de equipos tanto de Briggs of Burton como de McMillan Coppersmiths. BRIGGS ha participado en el diseño, la ingeniería y la construcción de la nueva destilería desde 2021, como parte de una alianza estratégica para explorar nuevas tecnologías de reducción de carbono, la cual también incluye investigación de la Universidad Heriot-Watt. La contribución de McMillan Coppersmiths ha sido igualmente

importante, al fabricar los alambiques, los cuales son el corazón de cualquier destilería. En su sede de East Lothian, el estruendo sonido del martillo sobre el metal denota que sus fabricantes se encuentran plenamente dedicados a su labor. Y las necesidades de Ardgowan los mantuvieron trabajando arduamente, martillando cada alambique con aproximadamente un millón de golpes para lograr que ambos alambiques quedaran perfectos. También fabricaron el BRIGGS ThermoJet, el condensador de recuperación de energía por Recompreión Térmica de Vapor (TVR), una herramienta formidable en el arsenal de vanguardia de Ardgowan y en su búsqueda por alcanzar la neutralidad de carbono.

John McIntosh, Director de Proyectos Globales (Global Projects Director) de McMillan, explica por qué la TVR será clave para la eficiencia del proceso de destilación de Ardgowan. **"La Recompreión Térmica de Vapor utiliza la energía que hemos utilizado anteriormente: la captura, la mejora y la reutiliza para que no se pierda. Tradicionalmente, la energía se utilizaba una sola vez y luego se disipaba en la atmósfera. Aquí la capturamos para lograr que nuestros procesos sean más eficientes".**

El fundador de Ardgowan, Martin McAdam, está encantado con los alambiques, que se terminaron en octubre de 2024, y con el hecho de que funcionarán con la nueva técnica de su destilería para reutilizar todo el calor residual del ciclo de producción del licor, lo que permitirá reducir el consumo de energía en un 40%. **"Mientras nuestro camino hacia la sostenibilidad sigue evolucionando, me enorgullece el progreso significativo que estamos logrando en Ardgowan Distillery Company Limited, trabajando junto a socios comprometidos en la industria".**



Crédito fotográfico: Martin McAdam, Director General y Líder del Clan Ardgowan, Ardgowan Distillery Company Ltd

# Nuestra contribución al desarrollo de propulsores más ecológicos

Para ilustrar cómo nuestro conocimiento en sostenibilidad se aplica a clientes más allá del sector cervecero y de destilación, echa un vistazo a nuestro trabajo para promover el uso de propulsores sostenibles en el sector farmacéutico. Basándonos en nuestra experiencia previa apoyando la transición de la industria farmacéutica hacia propulsores que no dañan la capa de ozono, Briggs of Burton ha diseñado, desarrollado y fabricado sistemas de mezcla personalizados, tanto piloto como comerciales, para producir inhaladores que permiten la adopción de propulsores más ecológicos.

Los propulsores de última generación son el HFA-152a y el HFO-1234ze, ambos con un Potencial de Calentamiento Global (PCG, en inglés GWP) inferior al de los propulsores tradicionales. El HFA-152a tiene una huella de PCG un 90% menor, y el HFO-1234ze, hasta un 99% menor. BRIGGS ha suministrado un sistema de mezcla piloto para el HFA-152a y un sistema de mezcla comercial para el HFO-1234ze.

Nuestro conocimiento en el manejo de entornos peligrosos ATEX ha sido clave, ya que los sistemas en cuestión implican calefacción, refrigeración y limpieza. Como dice Richard Greenhough, Gerente Internacional de Ventas Farmacéuticas (International Pharma Sales Manager) de BRIGGS:

**“En BRIGGS, nos alegra pensar que nuestras diversas aptitudes nos permiten ayudar a nuestros clientes a cumplir con los requisitos normativos y contribuir a un medio ambiente más limpio, además de impulsar la producción de medicamentos de importancia mundial para tratar afecciones como el asma, la Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (EPOC) y las afecciones inflamatorias”.**

El ejemplo cobra aún más importancia si se tiene en cuenta una revisión reciente que hemos realizado de las metas de sostenibilidad de nuestros clientes. En la cual encuestamos a 14 clientes y documentamos, por ejemplo, que 12 tienen objetivos operativos de reducción de CO<sub>2</sub> y 9 aspiran a alcanzar objetivos de reducción también en sus cadenas de valor (ambos son objetivos compartidos con CLPT). En otras palabras, la mayoría de nuestros clientes están tratando activamente para volverse 'más sostenibles' y agradecen el apoyo para lograrlo.

Los propulsores de última generación son el HFA-152a y el HFO-1234ze, ambos con un Potencial de Calentamiento Global (PCG) inferior al de los propulsores tradicionales.

El HFA-152a tiene una huella de PCG un **90% menor**

HFO-1234ze, hasta un

**99% menor**



## Recursos y soluciones climáticas

Estamos colaborando con nuestros clientes, proveedores y otros socios para descarbonizar nuestra cadena de suministro. Estos son algunos ejemplos de nuestro progreso hasta la fecha:

### ThermoDrive de BRIGGS:

demostración de cómo la tecnología puede reducir el consumo energético en los alambiques de la destilería Glenallachie en un

**90%**

### BrewSonic de Ziemann:

capaz de reducir la demanda de limpieza hasta en un

**50%**

### BRIGGS ThermoJet:

previsión de un ahorro de CO<sub>2</sub> de **200 toneladas** anuales en la destilería de Ardgowan

### DeltaBrew de Ziemann Holvrieka:

mejora de la eficiencia energética en un

**10% y reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> en un 9%**

en comparación con una fábrica de cerveza estándar de 2 millones de hectolitros

Ayudamos a la industria farmacéutica a adoptar propulsores para inhaladores con una huella de

**PCG al menos un 90% menor**



# Trabajo en estrecha colaboración con Hanuman

El mercado de cerveza de Camboya está en pleno auge. En un país con cerca de 18 millones de habitantes y una población bastante joven (en 2010, aproximadamente la mitad de sus ciudadanos tenían menos de 22 años), la demanda de bebidas de calidad está en constante aumento al igual que su población. Y en este floreciente rincón del sudeste asiático Ziemann Holvrieka se ha consolidado como un actor clave en el sector cervecero.

La empresa proporcionó por primera vez su trabajo en Camboya en 2011, con una cervecería llave en mano, y ya ha trabajado con tres importantes clientes del país en instalaciones a gran escala. Una de estas colaboraciones ha sido con Hanuman Beverages, una relación que ha permitido a Ziemann Holvrieka demostrar su compromiso no solo con la innovación, sino también con los principios del Feng Shui y la búsqueda de formas de producción cada vez más sostenibles.

Hanuman Beverages, dirigida por su propietaria y presidenta, la señora Sarsileap Khieu, mantiene una postura firme en cuanto a la sostenibilidad de sus métodos operativos y de fabricación, ya que considera que el futuro de su negocio está estrechamente ligado a la preservación del medio ambiente. De hecho, Hanuman aspira a que su fábrica de cerveza de 160 millones de dólares en la provincia de Kandal se convierta en la primera fábrica de cerveza neutra en carbono de Camboya.

La planta, diseñada y construida por Ziemann

Holvrieka, y la más moderna de su clase en el sudeste asiático, ya cuenta con lo último en tecnología cervecera. Esto incluye un sistema de reciclaje de agua altamente eficiente que recupera y reutiliza el 90% de toda el agua procesada. La fábrica de cerveza comenzó a funcionar en 2021, pero tras haber alcanzado ya su nivel máximo de producción, Hanuman se ha embarcado en una nueva fase de crecimiento vinculada al aumento de la capacidad productiva.

Hanuman es una empresa comprometida con la eliminación de los plásticos y la promoción del reciclaje, por eso recompensa a sus clientes por su contribución a un medio ambiente más limpio. Para ayudar a resolver todas estas preocupaciones, sus programas de 'sostenibilidad y futuro compartido' se centran en aspectos como el Balance Hídrico, Energía Renovable, Cero Residuos, Economía Circular y Consumo Responsable. Todo ello se alinea perfectamente con el objetivo de Ziemann Holvrieka de lograr medios de producción cada vez más eficientes y respetuosos con el medio ambiente.

 Voces de la sostenibilidad

**Sarsileap Khieu,**  
Propietaria y Presidenta de Hanuman Beverages

"Hanuman Beverages se esfuerza por unir a las personas, fomentar un lugar de trabajo seguro e inspirador, promover la sostenibilidad y la innovación, y ofrecer bebidas de calidad, al mismo tiempo que mantiene valores fundamentales para construir un futuro más prometedor para Camboya e inspirar felicidad a las generaciones venideras. Por eso, los temas de sostenibilidad son una prioridad para nosotros. Participamos activamente en el ámbito de la responsabilidad social empresarial, invirtiendo fuertemente en sistemas ecológicos, tales como tecnología para el tratamiento de aguas residuales, paneles solares y medidas de reciclaje. Además, estamos dedicando grandes esfuerzos a integrar nuestra estrategia con un crecimiento sostenible y a largo plazo para todas nuestras partes interesadas.

Estábamos buscando un socio confiable en ingeniería, tecnología, gestión de proyectos y diseño de edificios, y lo encontramos en Ziemann Holvrieka. Ellos nos proporcionaron los más altos estándares en técnicas y tecnología de elaboración de cerveza, en línea con todas nuestras expectativas, y también nos apoyaron en el desarrollo de nuestras recetas de cerveza junto con el lanzamiento de nuestra marca, ofreciendo una experiencia invaluable durante todo el proceso.

A pesar de los desafíos planteados por la pandemia, Ziemann Holvrieka entregó el proyecto a tiempo, desde la parte de la ingeniería hasta la aceptación satisfactoria. Como socio de confianza, nos han ayudado a alcanzar la excelencia en cada etapa de nuestro ambicioso proyecto".



06/2025